



ΕΚΛΟΓΕΣ ΔΙΚΗΓΟΡΙΚΟΥ
ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

30 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ
&
1 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ **2025**
ΨΗΦΙΖΟΥΜΕ



ΠΕΤΡΟ ΣΑΜΑΡΑ



**ΣΥΓΧΡΟΝΟ ΡΕΥΜΑ
ΔΙΚΗΓΟΡΩΝ**

ΡΕΥΜΑ ΕΥΘΥΝΗΣ • ΔΥΝΑΜΗ ΕΝΟΤΗΤΑΣ

I. Προάσπιση της ανεξαρτησίας και του θεσμικού μας ρόλου

Το τελευταίο διάστημα υπήρξαν δημοσιεύματα στον έντυπο και ηλεκτρονικό τύπο αλλά και δηλώσεις από κυβερνητικά στελέχη ότι το Υπουργείο Δικαιοσύνης πρόκειται να αναλάβει νομοθετική πρωτοβουλία τροποποίησης του Κώδικα Δικηγόρων και δη σε ζητήματα που αφορούν στον πανελλήνιο διαγωνισμό υποψηφίων δικηγόρων και προαγωγής δικηγόρων στο Εφετείο και στον Άρειο Πάγο.

Ως Σύγχρονο Ρεύμα Δικηγόρων εκφράζουμε την αντίθεσή μας σε οποιαδήποτε τέτοια πρωτοβουλία. Το δικηγορικό σώμα στο πλαίσιο της αυτορρύθμισης του δικηγορικού λειτουργήματος, θα πρέπει να παραμένει αποκλειστικά αρμόδιο για τη διεξαγωγή και εποπτεία του διαγωνισμού υποψηφίων δικηγόρων, καθώς επίσης και για τις προαγωγές των συναδέλφων.

Ας μην ξεχνάμε ότι η χώρα μας ανήκει στις πρώτες χώρες που υπέγραψαν τη Σύμβαση του Συμβουλίου της Ευρώπης για την προστασία του επαγγέλματος του δικηγόρου (Convention for the Protection of the Profession of Lawyer), η οποία ως διεθνές συμβατικό κείμενο αποσκοπεί στην κατοχύρωση της ανεξαρτησίας, της ασφάλειας και της ελευθερίας άσκησης του δικηγορικού λειτουργήματος στα συμβαλλόμενα κράτη μέλη. Με την υπογραφή του ως άνω κειμένου κατοχυρώνεται η ελευθερία άσκησης του δικηγορικού επαγγέλματος χωρίς παρεμβάσεις ή διώξεις και διασφαλίζεται ο ρόλος των Δικηγορικών Συλλόγων ως θεσμικών εγγυητών της ανεξαρτησίας και της εύρυθμης λειτουργίας του επαγγέλματος. Οποιαδήποτε παρέκκλιση παραβιάζει το σύγχρονο κράτος δικαίου και υποβαθμίζει τον ρόλο μας στην προάσπιση των θεμελιωδών δικαιωμάτων και στην απονομή δικαιοσύνης. Είμαστε δε αποφασισμένοι να προασπίσουμε με κάθε τρόπο την ανεξαρτησία μας και τον θεσμικό μας ρόλο.

II. Αξιοποίηση των νέων τεχνολογιών προς όφελος των μελών του ΔΣΘ

Οι σύγχρονες τεχνολογικές εξελίξεις ιδίως μέσω των εργαλείων τεχνητής νοημοσύνης, επηρεάζουν αναπόδραστα το επαγγελματικό μας μέλλον και δημιουργούν συνθήκες οικονομικής αβεβαιότητας και άνισου ανταγωνισμού.

Η παράταξή μας προσβλέπει στη μετατροπή της «απειλής» σε ευκαιρία για όλους

τους συναδέλφους, ειδικά τους νεότερους σε ηλικία. Ο Δικηγορικός Σύλλογος θα πρέπει να είναι σε θέση να προσφέρει δωρεάν επιμορφωτικά σεμινάρια στα μέλη του ώστε να μάθουν οι συνάδελφοι να χρησιμοποιούν την τεχνική νοημοσύνη ως βοηθό τους και με τον σωστό τρόπο. Επιπρόσθετα, η έκδοση ενός εύχρηστου οδηγού για τη σωστή και ασφαλή χρήση τέτοιων εργαλείων σε ένα κατάλληλα διαμορφωμένου πλαισίου που να διασφαλίζει την προστασία των προσωπικών δεδομένων αποτελεί για εμάς ένα στοίχημα που θα πρέπει να κερδηθεί.

Στο Σύγχρονο Ρεύμα Δικηγόρων δηλώνουμε την πρόθεσή μας να αξιοποιήσουμε πλήρως την ευκαιρία αυτή, συμβάλλοντας στην υλοποίηση δωρεάν σεμιναρίων επιμόρφωσης όλων των συναδέλφων και στην έκδοση ενός οδηγού ασφαλής χρήσης των σύγχρονων εργαλείων, αξιοποιώντας παράλληλα τους συναδέλφους που διαθέτουν ήδη τις γνώσεις αυτές προς όφελος του κοινωνικού συνόλου.

III. Άσκηση διοίκησης με σεβασμό στις ανάγκες των συναδέλφων

Τα προηγούμενα χρόνια μέλη της παράταξής μας υπηρέτησαν με υπευθυνότητα και συνέπεια σε καίρια πόστα τον Δικηγορικό Σύλλογο, όντας έμπρακτα δίπλα σε όλους τους συναδέλφους. Ο επικεφαλής της παράταξής μας υπήρξε Γενικός Γραμματέας την περίοδο 2017-2021, με σημαντικό παραχθέν έργο και υπό ιδιαίτερα αντίξοες συνθήκες. Ο συνδυασμός μας είναι πλέον σε μεγάλο βαθμό ανανεωμένος, πολυσυλλεκτικός και απαρτίζεται από πραγματικά αξιόλογους συναδέλφους διαφόρων ηλικιών, με γνώσεις, επιστημονική κατάρτιση, επαγγελματική εμπειρία και -κυρίως- διάθεση για προσφορά.

Γνωρίζουμε τα προβλήματα, είμαστε προσηλωμένοι στο σκοπό για τον οποίο ζητάμε την ψήφο σας και διαβεβαιώνουμε κάθε συνάδελφο ότι θα είμαστε πάντοτε στο πλευρό του, σε οτιδήποτε χρειαστεί. Δεσμευόμαστε να αγωνιστούμε προς την εξεύρεση λύσεων, μένοντας μακριά από λαϊκισμούς, ανέξοδες υποσχέσεις και κινήσεις εντυπωσιασμού άνευ ουσίας.

Επιπρόσθετα, το Σύγχρονο Ρεύμα Δικηγόρων είναι μια σύγχρονη παράταξη στην οποία η εκπροσώπηση των γυναικών συναδέλφων είναι για εμάς αρχή και όχι υποχρέωση. Το ψηφοδέλτιο του Σύγχρονου Ρεύματος Δικηγόρων διαμορφώθηκε με ισορροπία σε ότι αφορά τη συμμετοχή των γυναικών, αντανακλώντας τη δυναμική των μελών μας. Είναι μια ξεκάθαρη δέσμευση για έναν Δικηγορικό Σύλλογο που πραγματικά εκπροσωπεί όλους τους συναδέλφους.

Οι επερχόμενες εκλογές του Νοεμβρίου αποτελούν μια ευκαιρία να επαναβεβαιώσουμε όλοι μαζί την πίστη μας στις αξίες της Δικηγορίας, στην ανεξαρτησία του θεσμού και στη συλλογικότητα που πάντα μας χαρακτήριζε. Με ενότητα και αποφασιστικότητα μπορούμε να χαράξουμε το επόμενο κεφάλαιο για το Σύλλογό μας.

IV. Προώθηση δράσεων προσφοράς στο κοινωνικό σύνολο

Η διάθεση προσφοράς στο κοινωνικό σύνολο αποτελεί κοινό τόπο στην παράταξή μας και μια σημαντική πρόκληση. Θεωρούμε ότι το λειτουργημά μας δεν θα πρέπει να είναι αποκομμένο από την ευρύτερη κοινωνία, άλλωστε είμαστε και νιώθουμε αναπόσπαστο κομμάτι αυτής. Οραματιζόμαστε μια νέα προσέγγιση στον τρόπο διοίκησης του Συλλόγου, έναν επιστημονικό Σύλλογο εξωστρεφή με σύγχρονες ιδέες, πρωτοβουλίες και ενεργή παρουσία σε αγώνες και πρωτοβουλίες που αξίζουν τη στήριξή μας. Προσβλέπουμε στην ανάπτυξη δράσεων με την ενεργό συμμετοχή των συναδέλφων οι οποίες θα αναβαθμίσουν το κύρος μας απέναντι στους συμπολίτες μας και θα δώσουν μια νέα οπτική για το έργο του δικηγόρου συνολικά.

Δημιουργούμε μια νέα οπτική για τη σύγχρονη δικηγορία και θέλουμε όλους τους συναδέλφους στο πλευρό μας.

V. Επαναφορά της υποχρεωτικής παράστασης των δικηγόρων στις εμπράγματες δικαιοπραξίες ανεξαρτήτως ποσού και σε ενοχικές δικαιοπραξίες

Διεκδικούμε την επαναφορά και διεύρυνση της υποχρεωτικής παράστασης των δικηγόρων σε όλες τις κρίσιμες δικαιοπραξίες. Για τις εμπράγματες δικαιοπραξίες, η υποχρεωτική παράσταση σε συμβόλαιο θα πρέπει να είναι υποχρεωτική ανεξαρτήτως ποσού. Η απαίτηση αυτή δεν είναι συντεχνιακή. Είναι θεσμική, καθώς διασφαλίζει την ασφάλεια των συναλλαγών και προστατεύει το δημόσιο συμφέρον.

Παράλληλα, ζητούμε την καθιέρωση της υποχρεωτικής παράστασης δικηγόρου στις ενοχικές δικαιοπραξίες (π.χ., δανειακές συμβάσεις, αυξήσεις εταιρικών κεφαλαίων και εταιριών) με αξία αντικειμένου άνω των 50.000 Ευρώ. Σε σύνθετες ενοχικές συμβάσεις μεγάλης αξίας, η διασφάλιση της υποχρεωτικής παρουσίας δικηγόρου είναι καθοριστική για τους πολίτες καθώς κατανοούν πλήρως τις δεσμεύσεις τους και προστατεύονται από τυχόν καταχρηστικούς ή αδιαφανείς όρους (λ.χ. σε τραπεζικά προϊόντα ή συμφωνίες επενδύσεων).

VI. Αναπροσαρμογή ονομαστικής αξίας γραμματίων προείσπραξης

Η αναπροσαρμογή της ονομαστικής αξίας των γραμματίων είναι απαραίτητη για τη διασφάλιση ενός αξιοπρεπούς ελάχιστου εισοδήματος για τον σύγχρονο δικηγόρο και τη θωράκιση της ποιότητας της Δικαιοσύνης. Η ονομαστική αξία των γραμματίων έχει παραμείνει στάσιμη για μεγάλο χρονικό διάστημα, ενώ το λειτουργικό κόστος των δικηγορικών γραφείων και το κόστος διαβίωσης έχουν εκτοξευθεί. Η αύξησή τους είναι πλέον ζήτημα οικονομικής επιβίωσης για χιλιάδες συναδέλφους.

Στο πλαίσιο αυτό, ζητούμε να αυξηθεί η ονομαστική αξία των γραμματίων που αφορούν πολιτικές υποθέσεις (π.χ. κατάθεση αγωγών και αιτήσεων, παράσταση, προτάσεις και σημείωμα στο Μονομελές και στο Πολυμελές Πρωτοδικείο), διοικητικές υποθέσεις (π.χ. κατάθεση αγωγών και αιτήσεων, παράσταση και υπόμνημα στο Μονομελές και στο Τριμελές Διοικητικό Πρωτοδικείο), καθώς επίσης και αυτών που αφορούν ποινικές υποθέσεις αρμοδιότητας Πλημμελειοδικείου (π.χ. παράσταση στο Μονομελές και στο Τριμελές Πλημμελειοδικείο).

Δεσμευόμαστε να αξιοποιήσουμε τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου του ΔΣΘ για τη σύνταξη πλήρους οικονομικής μελέτης που να τεκμηριώνει το πραγματικό κόστος εργασίας των συναδέλφων και να αιτιολογεί το νέο ύψος των γραμματίων. Δεν μένουμε στα λόγια. Διεκδικούμε έμπρακτα την οικονομική αναβάθμιση του λειτουργημάτων μας, διασφαλίζοντας ότι η δουλειά μας αμείβεται με όρους αξιοπρέπειας.

VII. Μείωση του ΦΠΑ στις δικαστηριακές υπηρεσίες και αύξηση του ορίου απαλλαγής

Πάγιο αίτημα της παράταξής μας και κοινός τόπος στις διεκδικήσεις του δικηγορικού σώματος αποτελεί η μείωση του ΦΠΑ στις δικαστηριακές υπηρεσίες και η αύξηση του ορίου απαλλαγής από 10.000 Ευρώ στα 25.000 Ευρώ. Το αίτημά μας αυτό συνδέεται με την προάσπιση του δικαιώματος δικαστικής προστασίας των πολιτών και κυρίως τη διευκόλυνση πρόσβασης των οικονομικά ασθενέστερων στη Δικαιοσύνη. Μέχρι στιγμής η κυβέρνηση έχει αγνοήσει τις προτάσεις του σώματος για ένα δικαιότερο καθεστώς ΦΠΑ και δεν έχει προχωρήσει στην ενσωμάτωση της Οδηγίας ΕΕ 2020/285 στην εθνική έννομη τάξη. Σημειωτέον ότι η ως άνω Οδηγία σχετικά με το ειδικό καθεστώς Φ.Π.Α. επιτρέπει στις μικρές επιχειρήσεις να πωλούν αγαθά και υπηρεσίες χωρίς να επιβάλλουν Φ.Π.Α. και ελαφρύνει τις υποχρεώσεις συμμόρφωσης που υπέχουν όσον αφορά τον Φ.Π.Α. Το δε ισχύον όριο απαλλαγής ΦΠΑ στην Ελλάδα είναι 10.000 Ευρώ, από τα χαμηλότερα στην ΕΕ.

Ως παράταξη πιστεύουμε ότι η αύξηση του ορίου απαλλαγής στα €25.000 θα ελαφρύνει το φορολογικό βάρος για χιλιάδες συναδέλφους και δικηγορικές/νομικές εταιρείες που σήμερα καλούνται να διαχειριστούν το γραφειοκρατικό βάρος του ΦΠΑ για πολύ μικρά ποσά, το οποίο εμποδίζει την ανάπτυξή τους. Το προτεινόμενο όριο των €25.000 συνάδει με τις πρακτικές πολλών ανεπτυγμένων κρατών-μελών της ΕΕ, φέρνοντας τη χώρα μας πιο κοντά στον ευρωπαϊκό μέσο όρο (ενδεικτικά στη Βουλγαρία το όριο είναι στα 25.500 Ευρώ, στην Αυστρία.

Δεσμευόμαστε ότι η άμεση ενσωμάτωση της Οδηγίας 2020/285 και η αύξηση του ορίου ΦΠΑ θα αποτελέσουν για το Σύγχρονο Ρεύμα προτεραιότητα για την ενίσχυση της πρόσβασης στη Δικαιοσύνη σε όλους τους συμπολίτες.

VIII. Καθιέρωση της προβλεπόμενης από τον Κώδικα Δικηγόρων χρονοχρέωσης και επιβολή κυρώσεων σε περίπτωση μη τήρησής της.

Σύμφωνα με το άρθρο 59 του ισχύοντος Κώδικα Δικηγόρων (ν. 4194/2013), για κάθε δικαστική ή εξώδικη ενέργεια ο δικηγόρος δύναται να συμφωνεί με τον εντολέα του και να λαμβάνει αμοιβή προσδιοριζόμενη ανάλογα με την ωριαία απασχόλησή του. Η πρόβλεψη αυτή συνδέεται με την υποχρέωση γνωστοποίησης της ωριαίας αμοιβής στον εντολέα μας με κάθε πρόσφορο τρόπο. Ως Διοίκηση του Συλλόγου, δεσμευόμαστε για την χορήγηση από τον Σύλλογο σχετικών ενημερωτικών πινακίδων και τοποθέτηση τους στα δικηγορικά γραφεία όλων των συναδέλφων, συμπεριλαμβανομένων των δικηγορικών εταιρειών.

Παράλληλα, ως Διοίκηση θα μεριμνήσουμε ώστε η δυνατότητα συμφωνίας ωριαίας αμοιβής, σύμφωνα με το Άρθρο 59 του Κώδικα Δικηγόρων, να γνωστοποιείται και μέσω σχετικής ανακοίνωσης στην ιστοσελίδα του Συλλόγου και στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης, ώστε να διασφαλιστεί η όσο το δυνατόν μεγαλύτερη εξοικείωση και συμμόρφωση του κοινού με την υποχρέωση αυτή η οποία αποτελεί πρωταρχικά σεβασμό στο ρόλο του Δικηγόρου.

IX. Θέσπιση μηχανισμού γνωστοποίησης εφετειακών και αναιρετικών αποφάσεων που καταργούν πρωτόδικες αποφάσεις

Ως παράταξη προσανατολιζόμαστε στη δημιουργία ενός επίσημου διαύλου επικοινωνίας μέσω του Δικηγορικού Συλλόγου Θεσσαλονίκης ο οποίος θα επιτρέπει στους ίδιους τους συναδέλφους να γνωστοποιούν στις Διοικήσεις των κατώτερων ιεραρχικά δικαστηρίων (Πρωτοδικείο,) τις τελεσίδικες ή αμετάκλητες αποφάσεις ανώτερων δικαστηρίων (Εφετείου, Αρείου Πάγου), εφόσον αυτές καταργούν ή μεταρρυθμίζουν προηγούμενη απόφαση του ιδίου δικαστηρίου.

Η γνωστοποίηση αυτή αποσκοπεί στην ταχεία και έγκαιρη ενημέρωση των δικαστών για τις νομολογιακές κρίσεις των ανώτερων βαθμών, μειώνοντας την πιθανότητα επανάληψης νομικών σφαλμάτων σε παρόμοιες υποθέσεις στο μέλλον. Διασφαλίζεται έτσι έμμεσα το κύρος του δικηγόρου έναντι του εντολέα του, καθώς η επιτυχία του δικαιώνεται και γνωστοποιείται θεσμικά.

Το Σύγχρονο Ρεύμα Δικηγόρων πρωτοστατεί σε αυτή την προσπάθεια, προσανατολιζόμενο στη δημιουργία ειδικού γραφείου εντός του Δικηγορικού Συλλόγου Θεσσαλονίκης όπου οι συνάδελφοι θα υποβάλλουν ηλεκτρονικά την εφετειακή-αναιρετική απόφαση, μαζί με σύντομη περίληψη του νομικού ζητήματος και αναφορά στην αρχική απόφαση που ανατρέθηκε. Ο Σύλλογος θα αναλαμβάνει την επίσημη διαβίβαση των εν λόγω αποφάσεων σε περιοδική βάση (λ.χ. ανά εξάμηνο) στη Διοίκηση των αρμόδιων δικαστηρίων (Πρόεδρος Πρωτοδικών/ Εφετών), συνοδευόμενες από επίσημο έγγραφο του Συλλόγου.

Χ. Άρση Θεσμικού Περιορισμού: Δυνατότητα Ίδρυσης Μονοπρόσωπης Δικηγορικής Εταιρείας

Στις ισχύουσες διατάξεις του Κώδικα Δικηγόρων (άρθρο 49), προβλέπεται η δυνατότητα ίδρυσης εταιρείας μεταξύ δικηγόρων. Ως Σύγχρονο Ρεύμα προτείνουμε την τροποποίηση της συγκεκριμένης διάταξης, ώστε να επιτρέπεται στον ενεργό δικηγόρο να ιδρύει Μονοπρόσωπη Επαγγελματική Δικηγορική Εταιρεία, ακολουθώντας το πρότυπο και τις διατάξεις που ισχύουν για τις μονοπρόσωπες κεφαλαιουχικές εταιρείες (όπως η Μονοπρόσωπη ΙΚΕ ή ΕΠΕ). Μια τέτοια μορφή εταιρείας θα παρέχει στον εκάστοτε δικηγόρο το πλεονέκτημα του περιορισμού της ευθύνης του, όπως ισχύει για κάθε άλλο επαγγελματία που επιλέγει την εταιρική μορφή.

Ως Διοίκηση του Συλλόγου, θα επιδιώξουμε να διαμορφώσουμε ολοκληρωμένο αίτημα προς την Ολομέλεια των Προέδρων και το Υπουργείο Δικαιοσύνης για την νομοθετική τροποποίηση του Άρθρου 49 του Κώδικα Δικηγόρων.

XI. Δημιουργία μονάδας προσωρινής φύλαξης βρεφών και νηπίων εντός ή πέριξ Δικαστικού Μεγάρου προς διευκόλυνση όλων των εργαζόμενων δικηγόρων γονέων

Το Σύγχρονο Ρεύμα Δικηγόρων προσβλέπει στη δημιουργία χώρων φύλαξης βρεφών ως ολοκληρωμένη υπηρεσία εντός ή πέριξ του Δικαστικού Μεγάρου, παρέχοντας άμεση υποστήριξη στις εργαζόμενες δικηγόρους. Οι χώροι φύλαξης βρεφών εντός του μεγάρου ενισχύουν ενεργά τη συμμετοχή των εργαζόμενων γονέων και κυρίως των μητέρων, ενδυναμώνουν την ισότητα των φύλων στο χώρο εργασίας και στην οικογένεια, και συμβάλουν στην ευημερία των δικηγόρων και των παιδιών τους.

Οι μητέρες συνάδελφοι αναγκάζονται συχνά να εγκαταλείψουν μια υπόθεση στη μέση, να επιλέξουν λιγότερο απαιτητικές υποθέσεις ή ακόμα και να διακόψουν πρόωρα την επαγγελματική τους δραστηριότητα λόγω της δυσκολίας εξεύρεσης αξιόπιστης βραχείας φύλαξης. Η δημιουργία ενός χώρου εντός ή δίπλα στο κέντρο της εργασίας τους μετατρέπει τον χρόνο αυτό σε καλύτερα διαχειρίσιμο.

Η πρόταση εναρμονίζεται με τις βέλτιστες πρακτικές μεγάλων διεθνών δικηγορικών συλλόγων και σύγχρονων εργασιακών οργανισμών που παρέχουν on-site παιδικούς σταθμούς. Η νέα αυτή ολοκληρωμένη υπηρεσία θα διασφαλίζει ότι οι μητέρες δικηγόροι μπορούν να παραμένουν πλήρως ενεργές στις δικαστικές αίθουσες και στα γραφεία, χωρίς να χάνουν ευκαιρίες ή να αναγκάζονται να περιορίσουν το πεδίο των υποθέσεών τους.

Ο χώρος που θα δημιουργηθεί θα λειτουργεί με αυστηρά πρότυπα υγιεινής και ασφάλειας και με εξειδικευμένο προσωπικό, διασφαλίζοντας υψηλής ποιότητας φροντίδα για τα βρέφη, σε αντίθεση με πρόχειρες λύσεις.



**ΑΓΓΕΛΑΚΟΠΟΥΛΟΣ
ΗΛΙΑΣ**



**ΑΡΒΑΝΙΤΑΚΗΣ
ΝΙΚΟΛΑΟΣ**



**ΒΑΛΑΝΗ-
ΝΤΟΛΟΠΟΥΛΟΥ
ΣΤΥΛΙΑΝΗ**



**ΒΑΡΑΔΙΝΗΣ
ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ**



**ΒΟΛΑΝΗ
ΑΝΑΣΤΑΣΙΑ**



**ΓΡΑΜΜΑΤΙΚΟΠΟΥΛΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΙΚΟΠΟΥΛΟΥ
ΙΩΑΝΝΗΣ**



ΣΟΦΙΑ



**ΕΜΜΑΝΟΥΗΛΙΔΗΣ
ΘΕΟΔΩΡΟΣ**



**ΖΙΟΥΤΑ-ΚΟΥΝΔΟΥΡΑ
ΕΛΕΝΗ**



**ΘΕΟΔΩΡΟΥ
ΠΕΤΡΟΣ**



**ΚΟΥΛΕΝΤΗ
ΔΕΣΠΟΙΝΑ**



**ΚΟΥΤΣΟΣ
ΓΕΩΡΓΙΟΣ**



**ΛΑΛΙΩΤΗΣ
ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ**



**ΜΑΥΡΟΣ
ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ (ΠΑΝΟΣ)**



**ΜΙΚΡΟΠΑΝΔΡΕΜΕΝΟΣ
ΑΝΤΩΝΙΟΣ**



**ΜΠΑΜΠΑΤΖΙΜΟΠΟΥΛΟΣ
ΣΩΤΗΡΙΟΣ**



**ΝΤΟΛΟΠΟΥΛΟΣ
ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ**



**ΠΑΠΑΒΑΣΙΛΕΙΟΥ
ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ**



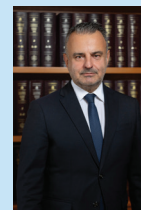
**ΠΑΠΑΣΤΕΡΓΙΟΥ
ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ**



**ΠΑΠΟΤΗ
ΧΡΙΣΤΙΝΑ**



**ΠΡΑΠΑΣ
ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ**



**ΤΑΧΤΣΙΔΗΣ
ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ**



**ΤΡΙΑΝΤΑΦΥΛΛΙΔΟΥ
ΒΑΛΕΡΙΑ**



**ΧΕΙΜΩΝΙΔΟΥ
ΟΛΓΑ (ΟΛΙΑ)**



**ΣΥΓΧΡΟΝΟ ΡΕΥΜΑ
ΔΙΚΗΓΟΡΩΝ**

ΡΕΥΜΑ ΕΥΘΥΝΗΣ - ΔΥΝΑΜΗ ΕΝΟΤΗΤΑΣ