



Μαρία (Μαρούσα) Πρωτοπαπαδάκη
Υποψήφια Πρόεδρος Δικηγορικού Συλλόγου Θεσσαλονίκης

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΘΕΣΕΩΝ

ΕΚΛΟΓΕΣ Δ.Σ.Θ 30 Νοεμβρίου - 1 Δεκεμβρίου 2025



Αγαπητές συνάδελφοι,
αγαπητοί συνάδελφοι,

Η Δικηγορία βρίσκεται σε μια περίοδο βαθιών αλλαγών που δεν μπορούμε πια να αγνοήσουμε. Οι συνθήκες άσκησης του επαγγέλματος μετασχηματίζονται ραγδαία: η οικονομία, η τεχνολογία, οι θεσμοί, οι ανάγκες των πολιτών αλληλάζουν συνεχώς. Ο Δικηγόρος καλείται να παραμείνει θεματοφύλακας της δικαιοσύνης, ενώ ταυτόχρονα αγωνίζεται να επιβιώσει μέσα σε ένα περιβάλλον αβεβαιότητας, πολλών δυσχερειών και επαγγελματικής εξουθένωσης.

Η τεχνητή νοημοσύνη, αντί να λειτουργεί - όπως πρέπει - ως πολύτιμο εργαλείο, συχνά προκαλεί ανησυχία κι αβεβαιότητα. Οι ανισότητες και ο ανταγωνισμός αυξάνει. Οι Δικηγόροι καλούμαστε να αντιμετωπίσουμε μόνοι μας αυτή τη μετάβαση - χωρίς ουσιαστική θεσμική στήριξη και συχνά σε αντιπαλότητα με το ίδιο το κράτος, χωρίς τον αναγκαίο σεβασμό στον καθημερινό αγώνα μας.

Σε αυτό το πλαίσιο, η ενεργός συμμετοχή όλων μας στα ζητήματα που αφορούν το επάγγελμά μας, σε μεγάλο βαθμό την ίδια τη ζωή μας, δεν είναι απλώς επιθυμητή - είναι απαραίτητη. Οι προκλήσεις που έχουμε μπροστά μας απαιτούν τη συμμετοχή των πολλών, των μάχιμων, αυτών που ζουν και γνωρίζουν σε βάθος τα προβλήματα της σύνθετης καθημερινότητας μας.

Ως αυτοδημιούργητη δικηγόρος, εισήλθα στη δικηγορία από προσωπική επιλογή, προχώρησα και παρέμεινα με τον ίδιο τρόπο, αντιμετωπίζοντας κάθε δυσκολία με αποφασιστικότητα, σθένος και επιμονή. Κάθε βήμα της πορείας μου χτίστηκε με προσωπική εργασία και πίστη στις αξίες του λειτουργήματός μας, και πάντα με γνήσιο ενδιαφέρον για την σύνδεση μου με τον Συνάδελφο.

Εδώ και οκτώ χρόνια υπηρετώ ως Σύμβουλος στον Δικηγορικό Σύλλογο Θεσσαλονίκης, τιμώντας κάθε θέση στην οποία βρέθηκα με αφοσίωση, ενδιαιφέρον και τη γνωστή υπερένταση προσπάθειας που απαιτείται για τη διατήρηση της δύσκολης εξίσωσης άσκησης ενός ελεύθερου βιοποριστικού επαγγέλματος και παράλληλης ουσιαστικής συμμετοχής στα κοινά. Κάθε θέση,

πρόταση ή πρωτοβουλία μου ήταν η απάντηση στο ίδιο ερώτημα που κάθε φορά έθετα στον εαυτό μου «τι θα ήταν χρήσιμο, τι θα βοηθούσε το Συνάδελφο».

Με την εμπειρία αυτή, αλλά και την πολυετή σταθερή επαγγελματική μου διαδρομή, την ίδια διάθεση και πρόθεση που εξακολουθώ να έχω, αποφάσισα να διεκδικήσω τη θέση της Προέδρου του ΔΣΘ. Στόχος μου είναι να υπηρετήσω τον Σύλλογο και τον κλάδο μας με συνέπεια, σεβασμό και αποφασιστικότητα, ώστε η δικηγορία μας να παραμείνει ισχυρή, αξιοπρεπής και αντάξια των αξιών της.

Γνωρίζω ότι η επιλογή προέδρου, ιδίως σε έναν μεγάλο Δικηγορικό Σύλλογο όπως ο ΔΣΘ, αποτελεί κατ' ουσίαν επιλογή προσώπου ικανού να διοικήσει με ευθυκρισία, διορατικότητα και αίσθημα ευθύνης. Η διοίκηση δεν είναι τίτλος, αλλά αποστολή απαιτεί αφοσίωση, ικανότητα ακρόασης, κατανόηση των αναγκών του άλλου, βούληση παραγωγής ουσιαστικού έργου, εργατικότητα, ενωτικό πνεύμα και, πρωτίστως, ανεξαρτησία σκέψης και πράξης.

Δεσμευόμενη έναντι σας για τα παραπάνω, στο πλευρό μου, για το δύσκολο έργο της διοίκησης, έχω επιλέξει πρόσωπα που φέρουν τις ίδιες αξίες, την ίδια αφοσίωση και ικανότητες που χαρακτηρίζουν και τη δική μου πορεία. Πρόσωπα που θα στηρίξουν με συνέπεια και υπευθυνότητα την προσπάθεια να ανταποκριθούμε στις ανάγκες των συναδέλφων και να προάγουμε το κύρος του θεσμού. Μαζί συνδιαμορφώνουμε τις προτάσεις μας για την επόμενη τετραετία του Δικηγορικού Συλλόγου Θεσσαλονίκης, με στόχο ουσιαστικό έργο, συλλογική συμμετοχή και αποτελεσματική διοίκηση. Η επιλογή τους στο ψηφοδέλτιο του συνδυασμού μας δεν είναι τυχαία.

Καλώ κάθε συνάδελφο - νέο και μεγαλύτερο - να συμμετάσχει ενεργά σε αυτή την προσπάθεια. Οι νέοι φέρνουν ενέργεια, ιδέες και τόλμη· οι μεγαλύτεροι εμπειρία, σταθερότητα και μέτρο. Μόνο όλοι ΜΑΖΙ μπορούμε να χτίσουμε έναν Σύλλογο που θα υπερασπίζεται αποτελεσματικά το λειτουργήματά μας και θα ενισχύει τον ρόλο του δικηγόρου ως πυλώνα της Δικαιοσύνης και της κοινωνίας.

Οφείλουμε να εργαστούμε για μια δικηγορία που αξίζει να παραδώσουμε στη νέα γενιά - ισχυρή, αξιοπρεπή και αντάξια των αρχών και των αξιών του λειτουργήματός μας.

**Μαρία (Μαρούσα) Πρωτοπαπαδάκη - Υποψήφια Πρόεδρος ΔΣΘ
ΜΑΖΙ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΚΗΓΟΡΙΑ**



» ΓΙΑ ΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ

1. Προκήρυξη Γενικής Συνέλευσης και σε περίπτωση μη επίτευξης της προβλεπόμενης απαρτίας διενέργεια δημοψηφίσματος για τη λήψη απόφασης διεξαγωγής των επόμενων αρχαιρεσιών του ΔΣΘ με ενιαίο ψηφοδέλτιο συμβούλων, σύμφωνα με τα άρθρα 110 και 138 του Ν. 4194/2013.
2. Παρουσία του Προεδρείου στο ΔΣΘ σε καθημερινή - τακτική βάση προς επικουρία της/του Προέδρου.
3. Παρουσία Συμβούλων ΔΣ ως Συμβούλων υπηρεσίας για εξυπηρέτηση συναδέλφων (με σχετική ανακοίνωση στην ιστοσελίδα του ΔΣΘ).
4. Ουσιαστική λειτουργία των Επιτροπών του Συλλόγου με στελέχωση τους από τα μέλη του δικηγορικού σώματος για την υποβοήθηση του έργου του Συλλόγου.
5. Σύσταση ειδικής Επιτροπής για την Τεχνητή Νομοσύνη με τη συμμετοχή κυρίως νέων δικηγόρων και συναδέλφων με σχετική εξειδίκευση.
6. Εποπτεία της εύρυθμης λειτουργίας των υπηρεσιών του ΔΣΘ από τους συμβούλους (όλα τα μέλη του Δ.Σ. εκ περιτροπής εναλλασσόμενα ανά έτος και ανά τμήμα).
7. Ενίσχυση της αυτοτέλειας και ανεξαρτησίας του Συλλόγου έναντι της Ολομέλειας και της Συντονιστικής των Προέδρων, ώστε να μην καλούμαστε να αποφασίσουμε προ τετελεσμένων (προτεραιότητα οι ανάγκες και τα δεδομένα των δικηγόρων Θεσσαλονίκης).
8. Υποχρεωτική προηγούμενη και, κατά το δυνατόν, έγκαιρη ενημέρωση της/του Προέδρου προς τα μέλη του ΔΣ για την εκάστοτε συνεδρίαση της Συντονιστικής ή της Ολομέλειας, με σκοπό συνδιαμόρφωση της θέσης του Προέδρου. Η/ο Πρόεδρος θα διατηρεί τη διακριτική της/του ευχέρεια, ωστόσο θα πρέπει ακολούθως να ενημερώνει συνοπτικά εγγράφως το ΔΣ για τη θέση που υποστήριξε.

» ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΔΙΚΗΓΟΡΩΝ

1. Αναβάθμιση της ιστοσελίδας του ΔΣΘ με ειδικά πεδία επίκαιρης νομοθεσίας όπου θα αναρτώνται σε συνεργασία με τους συνεργάτες του Αρμενόπουλου τα νέα νομοθετήματα.
2. Άμεση παρέμβαση για την λειτουργία εφαρμογής απομακρυσμένης έρευνας στο Υποθηκοφυλακείο Θεσσαλονίκης.
3. Δημιουργία ξεχωριστών email του ΔΣΘ για την λήψη παραπόνων:
 - α. για καθυστερήσεις έκδοσης δικαστικών αποφάσεων
 - β. για ζητήματα συμπεριφορών δικαστών και δικαστικών υπαλλήλων
 - γ. για ζητήματα λειτουργίας των Κτηματολογικών Γραφείων
 - δ. για ζητήματα επικοινωνίας με τις τράπεζες και τις εταιρίες διαχείρισης απαιτήσεων και εταιρίες ειδικού σκοπού

Επεξεργασία αυτών από τα ειδικώς ορισθέντα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου (όλα τα μέλη του ΔΣ εκ περιτροπής, εναλλασσόμενα ανά έτος) σε μηνιαία βάση και θεσμική επικοινωνία με τους αντίστοιχους Προϊσταμένους και φορείς.
4. Θεσμική παρέμβαση του ΔΣΘ για την δημιουργία δυνατότητας εξυπηρέτησης των δικηγόρων δια ζώσης στη Θεσσαλονίκη από τις εταιρίες διαχείρισης απαιτήσεων από δάνεια και πιστώσεις.
5. Οργάνωση και λειτουργία δράσεων στην κατεύθυνση εξισορρόπησης επαγγελματικής και προσωπικής ζωής (π.χ περιηγήσεις σε ιστορικά μνημεία, μουσεία, περιπατητικές ομάδες, ομάδες παραδοσιακών χορών).

ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΣΚΗΣΗ ΤΗΣ ΔΙΚΗΓΟΡΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗΝ ΑΥΞΗΣΗ ΤΗΣ ΥΛΗΣ

1. Κατάργηση των νομοθετικών ρυθμίσεων περί τεκμαρτών εισοδημάτων. Λήψη υπόψη μόνο των πραγματικών εισοδημάτων αναφορικά με κοινωνικές παροχές και δυνατότητες ρυθμίσεων οφειλών.
2. Απαλλογή από το καθεστώς ΦΠΑ για ετήσιο εισόδημα μέχρι 25.000€.
3. Μείωση του συντελεστή ΦΠΑ για τις νομικές υπηρεσίες, ιδίως για τις υποθέσεις που αφορούν δικαστικές παραστάσεις.
4. Διατήρηση του υπάρχοντος συστήματος προαγωγών των δικηγόρων, σε πλήρη αντίθεση με τις σχεδιαζόμενες από το Υπουργείο Δικαιοσύνης αλλαγές, που θέτουν προϋποθέσεις προαγωγής τέτοιες που να αποκλείουν τη μεγάλη μερίδα των συναδέλφων.
5. Διεκδίκηση της ένταξης των δικηγόρων σε προγράμματα επιδότησης για κεφάλαιο ίδρυσης και ανάπτυξης των δικηγορικών τους γραφείων προς κάθε αρμόδιο φορέα, όπως υπουργεία, χρηματοπιστωτικά ιδρύματα, ΔΥΠΑ, διοικητικές αρχές αρμόδιες για τα αναπτυξιακά προγράμματα του ΕΣΠΑ κλπ., καθώς επίσης και της δανειοδότησής τους με κάθε διαθέσιμο χρηματοπιστωτικό μέσο (για τους νέους δικηγόρους έως τριών ετών και με κρατική επιδότηση και κοινοτική επιχορήγηση).
6. Διερεύνηση από το ΔΣΘ των εκάστοτε δυνατοτήτων χρηματοδότησης των δικηγόρων από τους παραπάνω φορείς, την έκδοση σχετικών ανακοινώσεων απευθυνόμενων στο σώμα, την παροχή σχετικών συμβουλών προς τους δικηγόρους και την υποβοήθηση της ένταξής τους στη χρηματοδότηση.



7. Αναμόρφωση και αναβάθμιση των προβλεπόμενων παροχών ασθενείας των δικηγόρων ελευθέρων επαγγελματιών, αποσύνδεση αυτών από έκδοση γραμματίων προείσπραξης και επέκταση τους καθ' όλη τη διάρκεια του έτους (κατάργηση της εξαίρεσης του μηνός Αυγούστου).
8. Επαναφορά υποχρεωτικής παράστασης σε συμβόλαιο για την ασφάλεια των συναλληγών και των πολιτών.
9. Ενίσχυση των εναλλακτικών μεθόδων επίλυσης διαφορών καθώς και της ποινικής διαπραγμάτευσης και του ρόλου των δικηγόρων σε αυτές.
10. Επεξεργασία πρότασης τροποποίησης του Κώδικα Δικηγόρων σχετικά με τα ασυμβίβαστα των δικηγόρων που να συνάδει με το δικηγορικό λειτούργημα, προς ενίσχυση της οικονομικής δυνατότητας των δικηγόρων και προσαρμογή στις εξελίξεις της οικονομίας και της κοινωνίας.
11. Υποβολή πρότασης για αναμόρφωση του αποδεικτικού μέσου των ενόρκων βεβαιώσεων με τη θεσμοθέτηση διαδικασίας έγγραφης αντεξέτασης των ενόρκως βεβαιωσάντων μέσω τρίτου Δικηγόρου που θα απευθύνει έγγραφες ερωτήσεις των διαδίκων στους ενόρκως βεβαιώσαντες

» ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΑΣΚΟΥΜΕΝΟΥΣ - ΝΕΟΥΣ ΔΙΚΗΓΟΡΟΥΣ

1. Διατήρηση της πλήρους και αποκλειστικής ευθύνης και εποπτείας του θεσμού της άσκησης, από την εγγραφή των ασκούμενων δικηγόρων έως τη διεξαγωγή του διαγωνισμού υποψηφίων δικηγόρων, από τους Δικηγορικούς Συλλόγους.

2. Ειδική μέριμνα του ΔΣΘ για την ουσιαστική στήριξη των ασκούμενων και νέων δικηγόρων στα πρώτα τους επαγγελματικά βήματα με στόχο την ενημέρωση για τις επαγγελματικές δυνατότητες και τομείς εξειδίκευσης, την καθοδήγηση για ανάπτυξη δεξιοτήτων και την υποστήριξη στην επαγγελματική εξέλιξη. Στόχος η ενδυνάμωση της νέας γενιάς δικηγόρων αλλά και η αναβάθμιση του συλλόγου μας ως φορέα πραγματικής υποστήριξης των νέων.

3. Διοργάνωση διά ζώσης και on line σεμιναρίων, εντός του 18μήνου της άσκησης, για ζητήματα που άπτονται της δικηγορικής πρακτικής, μεταξύ των οποίων, χειρισμός συνήθων υποθέσεων, σύνταξη δικογράφων, μηνύσεων, αιτήσεων κλπ., χειρισμός πλατφορμών, φορολογικές υποχρεώσεις, οργάνωση γραφείου κλπ. Θα περιλαμβάνονται επίσης παρακολούθηση δικών στα δικαστήρια, ομιλίες από έμπειρους δικηγόρους, δικαστές κλπ. Τέλος, θα χορηγούνται ηλεκτρονικά σημειώσεις και απαντήσεις σε θέματα παλαιότερων εξετάσεων. Τα σεμινάρια θα παρέχονται από δικηγόρους - μέλη του Συλλόγου που θα επιλέγονται με απόφαση του ΔΣ μετά από εισήγηση πενταμελούς επιτροπής επιλογής και θα διασφαλίζουν



την ουσιαστική αποκόμιση γνώσης για όλους και την συνακόλουθη δυνατότητα τους να ανταπεξέλθουν στις εξετάσεις λήψης της αδείας ασκήσεως επαγγέλματος επί θεμάτων αντίστοιχου επιπέδου.

4. Θέσπιση ελάχιστης μηνιαίας αμοιβής.

5. Ασφάλιση των ασκούμενων δικηγόρων στο ΤΑΔΙΘ για το χρόνο άσκησης με δαπάνη του Συλλόγου.

6. Δωρεάν πρόσβαση ασκούμενων στις βάσεις δεδομένων ΝΟΜΟΣ, ΣΟΛΩΝ.

7. Αξιοποίηση των χώρων της βιβλιοθήκης για νέους δικηγόρους προκειμένου να μπορούν να υλοποιούν τις επαγγελματικές συναντήσεις τους.

ΕΙΔΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ ΓΙΑ ΤΗ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑ

1. Διεκδίκηση περαιτέρω υποστήριξης της μητρότητας από το Κράτος -αύξηση των μηνών επιδότησης μητρότητας από ΔΥΠΑ από 9 σε 12 μήνες.
2. Πλήρης απαλλογή των γυναικών δικηγόρων από το φόρο εισοδήματος και τις ασφαλιστικές εισφορές για 12 μήνες μετά τον τοκετό.
3. Καθιέρωση μόνιμων παροχών στήριξης της μητρότητας/γονεϊκότητας από το Ταμείο Αλληλοβοήθειας του ΔΣΘ.
4. Διεκδίκηση εξασφάλισης θέσεων σε δημοτικούς βρεφονηπιακούς σταθμούς πλησίον των Δικαστηρίων, όπως στον νέο Δημοτικό Βρεφονηπιακό Σταθμό εντός του ΟΛΘ.
5. Αξιοποίηση του Λογαριασμού Αλληλοβοήθειας του ΔΣΘ για την παροχή υπηρεσίας φύλαξης των παιδιών των δικηγόρων – μελών του Συλλόγου σε συνεργασία με Κέντρο Δημιουργικής Απασχόλησης Παιδιών (ΚΔΑΠ).
6. Υποστήριξη των νέων μητέρων για περιπτώσεις έκτακτης αδυναμίας παράστασης τους στα Δικαστήρια, για λόγους που σχετίζονται με τα τέκνα τους, από σώμα συναδέλφων - που επιθυμούν - ειδικά ορισμένου για το σκοπό αυτό.
7. Διεκδίκηση νομοθετικής κατοχύρωσης του δικαιώματος αναβολής συζήτησης υποθέσεως σε περιπτώσεις αδυναμίας παράστασης των γυναικών δικηγόρων που συνδέονται με επιπλοκές της εγκυμοσύνης, τον τοκετό, και τη λοχεία.
8. Οργάνωση και λειτουργία δράσεων υποστήριξης του διπλού ρόλου δικηγόρου - μητέρας (π.χ οργανωμένες δράσεις για γονείς και μικρά παιδιά).

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΤΩΝ ΔΙΚΗΓΟΡΩΝ

1. Ασύγχρονη και δια ζώσης βασική επιμόρφωση σε τακτική βάση επάνω σε εξελίξεις στην επιστήμη (νομοθεσία-νομολογία) και την πρακτική ώστε να ενισχύεται το επίπεδο γνώσεων.
2. Επαναλαμβανόμενα σεμινάρια για την νέα δικηγορική ύλη προκειμένου να μπορεί να εμπεδωθεί με ασφάλεια από τους συναδέλφους.
3. Ειδικά οργανωμένα διαδικτυακά σεμινάρια δεξιοτήτων χρήσης ψηφιακών εργαλείων (χρήση taxisnet.gr, gov.gr, my data, e-efka, πλατφόρμα εξωδικαστικού συμβιβασμού) για ασκούμενους και Δικηγόρους.
4. Σεμινάρια - ημερίδες για την χρήση του chatgpt από τους Δικηγόρους (έμφαση στον μετασχηματισμό του νομικού επαγγέλματος από την τεχνολογία και την αυτοματοποίηση) - διεκδίκηση κονδυλίων από ΕΣΠΑ για τον ειδικό αυτό σκοπό.
5. Ημερίδες σε ετήσια βάση σε συνεργασία με έμπειρους επαγγελματίες και συναδέλφους με απασχόληση στα αντίστοιχα ειδικά αντικείμενα - εργατικά, ασφαλιστικά και φορολογικά - για την παροχή πληροφοριών για τις συνεργασίες μεταξύ δικηγόρων, τη σύσταση δικηγορικών εταιριών, την ασφάλιση και την συνταξιοδότηση των Δικηγόρων.
6. Ημερίδες με έμπειρους επαγγελματίες για την διοίκηση και οργάνωση των σύγχρονων δικηγορικών γραφείων.

» ΓΙΑ ΤΗ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΦΡΟΥΡΗΣΗ ΤΟΥ ΚΥΡΟΥΣ ΤΩΝ ΔΙΚΗΓΟΡΩΝ

1. Έλεγχος για περιπτώσεις δημοσιοποίησης απόρρητων πληροφοριών εκκρεμών δικαστικών υποθέσεων.
2. Πάταξη φαινομένων αντιποίησης δικηγορικού λειτουργήματος.
3. Πάταξη αθέμιτων πρακτικών τραπεζών για την παρεμπόδιση ελεύθερης επιλογής δικηγόρου από τους πελάτες αυτών.
4. Σύσταση ειδικής πενταμελούς επιτροπής η οποία θα διερευνά σε βάθος τα παραπάνω, θα απευθύνει ισχυρές συστάσεις στους εμπλεκόμενους και θα ασκεί κάθε αναγκαίο έννομο βοήθημα.

» ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΜΟΡΦΩΣΗ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ ΕΜΜΙΣΘΩΝ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΩΝ ΝΠΔΔ & ΕΤΑΙΡΙΩΝ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ

1. Πάταξη φαινομένου φωτογραφικών προκηρύξεων για πρόσληψη δικηγόρων. Θέσπιση ενιαίων κανόνων για τα κριτήρια και τη μοριοδότηση.
2. Συνέντευξη με τηλεδιάσκεψη προς διευκόλυνση υποψηφίων.
3. Συνεδριάσεις με τηλεδιάσκεψη, ώστε να εξυπηρετούνται τα εκτός έδρας μέλη και αναβάθμιση των καθηκόντων του γραμματέα.
4. Λειτουργία ιστοσελίδας του Υπουργείου δικαιοσύνης με διαρκή ενημέρωση για τις ανοιχτές προκηρύξεις σε πανελλαδικό επίπεδο.

» ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ

1. Υποχρεωτική συμμετοχή δικηγόρων σε όλες τις νομοπαρασκευαστικές επιτροπές, όπου να καταλαμβάνουν το 1/3 των μελών.
2. Ενίσχυση λειτουργίας επιτροπής παρατήρησης και μελέτης νομοσχεδίων, υιοθέτηση σχετικής θέσης - πρότασης ΔΣ, ενημέρωση σώματος, έγκαιρη συμμετοχή στη διαβούλευση.
3. Παρατηρητήριο για την πολυνομία, την κακονομία και την κωδικοποίηση της νομοθεσίας. Για το σκοπό αυτό συγκρότηση και λειτουργία μόνιμων επιτροπών επί των βασικών κωδίκων, με συστηματική επεξεργασία προτάσεων που θα υποβάλλονται στο Υπουργείο ανεξαρτήτως επισπευδόμενων αλλαγών, και επί ειδικών αντικειμένων ευρύτερου επαγγελματικού ενδιαφέροντος. Λειτουργία email του συλλόγου για επισημάνσεις - παρατηρήσεις συναδέλφων.
4. Η υποστήριξη και στελέχωση των Δικαστηρίων, τόσο με την απαραίτητη υλικοτεχνική ενίσχυσή τους όσο και με την κάλυψη των κενών θέσεων δικαστών και δικαστικών γραμματέων.
5. Επανεξέταση του συστήματος εισαγωγής στη Σχολή Δικαστών και της Επιθεώρησης των Δικαστών.
6. Η επίσπευση διασύνδεσης όλων των Δικαστηρίων της χώρας στην Πύλη Ψηφιακών Υπηρεσιών Δικαστηρίων και Εισαγγελιών (ΟΣΔΔΥ).
7. Η υποστήριξη εναλλακτικών μορφών επίλυσης διαφορών. Ενίσχυση του θεσμού της Διαιτησίας του Δικηγορικού Συλλόγου Θεσσαλονίκης.
8. Λειτουργία έδρας Αθλητικού Δικαστή στη Θεσσαλονίκη.

» ΔΙΚΗΓΟΡΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΚΟΝΤΑ ΣΤΟΥΣ ΠΟΛΙΤΕΣ

1. Δράσεις για την αντιμετώπιση της ενδοοικογενειακής βίας
 - Δημιουργία ομάδας εθελοντών δικηγόρων για την παροχή πρώτης νομικής καθοδήγησης και υποστήριξης θυμάτων.
 - Συνεργασία με κοινωνικές υπηρεσίες, δομές φιλοξενίας και φορείς ψυχοκοινωνικής υποστήριξης.
 - Εκπαιδευτικά σεμινάρια για δικηγόρους σχετικά με το θεσμικό πλαίσιο και την ευαισθητοποιημένη διαχείριση τέτοιων υποθέσεων.
2. Ενημέρωση και ευαισθητοποίηση των πολιτών
 - Διοργάνωση ανοιχτών ενημερωτικών εκδηλώσεων για θέματα όπως τα δικαιώματα ασθενών, η προστασία προσωπικών δεδομένων, οι εναλλακτικές μορφές επίλυσης διαφορών.
 - Έκδοση σύντομων ενημερωτικών οδηγιών ή ψηφιακών φυλλαδίων σε απλή γλώσσα, αναρτημένων στην ιστοσελίδα του ΔΣΘ.
3. Νομική εκπαίδευση και κοινωνική ευαισθητοποίηση
 - Δημιουργία προγράμματος «Ημέρες Νομικής Παιδείας» με δράσεις στην τοπική κοινωνία για την ενημέρωση των πολιτών σχετικά με τα βασικά τους δικαιώματα και υποχρεώσεις.
 - Ενημέρωση Σχολείων για την Σχολική Διαμεσολάβηση.
4. Συνεργασία με τοπικούς και επιστημονικούς φορείς
 - Ανάπτυξη συνεργασιών με Δήμους, Νοσοκομεία, Πανεπιστήμια και Κοινωνικούς Φορείς για κοινές δράσεις νομικής πληροφόρησης και κοινωνικής στήριξης.
 - Δημιουργία πλατφόρμας εθελοντικής συμμετοχής δικηγόρων σε κοινωνικές δράσεις υπό την εποπτεία του Συλλόγου.



ΑΠΟΣΤΟΛΙΔΗΣ
ΧΡΗΣΤΟΣ



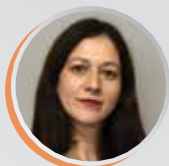
ΑΡΧΟΝΤΗ ΜΑΡΙΑ



ΖΙΟΥΤΑ ΕΛΕΝΗ
(ΕΛΕΝΑ)



ΚΑΛΑΜΑΚΙΔΟΥ
ΕΥΑΝΘΙΑ (ΕΥΑ)



ΚΑΠΠΟΥ
ΑΚΡΙΒΗ - ΕΛΕΝΗ



ΚΙΡΚΟΣ
ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ



ΜΠΙΛΙΣΗΣ
ΑΝΤΩΝΙΟΣ



ΜΠΟΥΤΙΚΟΣ
ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ



ΝΕΔΕΛΚΟΣ
ΣΠΥΡΙΔΩΝ



ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ
ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ



ΠΑΠΑΣΤΕΡΓΙΟΥ
ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ



ΠΑΠΠΑΣ ΧΡΗΣΤΟΣ



ΠΑΡΤΑΛΙΟΥ
ΓΑΡΥΦΑΛΙΑ



ΠΕΤΡΙΔΗΣ
ΣΠΥΡΙΔΩΝ



ΠΟΛΥΧΡΟΝΙΑΔΟΥ
ΑΓΓΕΛΙΚΗ



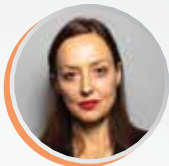
ΣΚΟΝΔΡΑ
ΜΑΓΔΑΛΙΝΗ
(ΜΕΛΙΝΑ)



ΣΤΑΜΚΟΠΟΥΛΟΣ
ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ



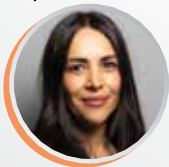
ΣΤΕΦΑΝΙΔΗΣ
ΛΑΖΑΡΟΣ



ΤΑΝΤΟΥ ΒΑΣΙΛΙΚΗ



ΤΑΤΣΗ ΑΓΑΠΗ



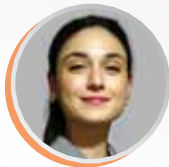
ΦΟΡΟΠΟΥΛΟΥ
ΧΡΗΣΤΙΝΑ



ΧΑΤΖΗΚΑΛΛΙΝΙΚΙΔΗΣ
ΙΟΡΔΑΝΗΣ



ΧΑΤΖΗΠΕΤΡΟΥ
ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ



ΧΡΗΣΤΙΝΙΔΟΥ
ΣΟΥΛΤΑΝΑ (ΤΑΝΙΑ)

