



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ

ΔΙΑΣΥΝΔΕΟΜΕΝΑ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑ**ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΟ ΓΕΝΙΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ
ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ ΑΧΕΠΑ**

ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΕΙΔΙΚΩΝ ΠΑΘΗΣΕΩΝ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΗ ΔΙΑΥΓΕΙΑ
ΑΔΑ:

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ

4^η ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΗ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ & ΘΡΑΚΗΣ

ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΟ ΓΕΝΙΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ

ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ ΑΧΕΠΑ

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ

ΤΜΗΜΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΙ

ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΟΥ

Πληροφορίες: Ιψάκη Ζωή

Ταχ. Δ/ση: Στίλπωνος Κυριακίδη 1, 546 36 Θεσσαλονίκη

Τηλ.: 2313303 782

Ηλεκτρονικό Ταχυδρομείο: nomiki1@ahepahosp.gr

Θεσσαλονίκη 07 Ιουλίου 2025

Αρ.πρωτ. **23895****ΕΠΑΝΑΛΗΨΗ ΠΡΟΚΗΡΥΞΗΣ****ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΕΝΟΣ (1) ΔΙΚΗΓΟΡΟΥ ΜΕ
ΣΧΕΣΗ ΕΜΜΙΣΘΗΣ ΕΝΤΟΛΗΣ**Ο Διοικητής του Πανεπιστημιακού Γενικού Νοσοκομείου
Θεσσαλονίκης ΑΧΕΠΑ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του Ν 3329/2005 « Εθνικό Σύστημα Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης (ΦΕΚ 81/τ.α/04.04.2005) όπως ισχύει
2. Τις διατάξεις του άρθρου 14 παραγράφου 2 περ.ιβ' του Ν.2190/1994 όπως ισχύει.
3. Τις διατάξεις του άρθρου 1 της παραγράφου 2 περ.ιβ' του Ν.3812/2009 (ΦΕΚ 234/Α/2009).
4. Τις διατάξεις των άρθρων 42, 44, 45 και 46 του Ν.4194/2013 (ΦΕΚ 208/27-9-2013 τ Α'), και ιδίως το άρθρο 43 αυτού, « Κώδικας Δικηγόρων» όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.
5. Τις διατάξεις του άρθρου 16 παρ.5, «Θέσεις Προσωπικού» του Οργανισμού του Πανεπιστημιακού Γενικού Νοσοκομείου Θεσσαλονίκης ΑΧΕΠΑ

(Υ4α/οικ.6321/17.01.2013-ΦΕΚ 174/τ.Β/31.01.2013) στο οποίο προβλέπονται δύο (2) θέσεις δικηγόρου με έμμισθη εντολή.

6. Την Απόφαση που έλαβε το Διοικητικό Συμβούλιο του Πανεπιστημιακού Γενικού Νοσοκομείου Θεσσαλονίκης ΑΧΕΠΑ κατά την 14^η/04.04.2024 (θέμα 2^ο) τακτική του Συνεδρίαση με την οποία εγκρίθηκε η προκήρυξη πλήρωσης μιας θέσης Δικηγόρου παρ' Αρείω Πάγω με έμμισθη εντολή κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 43 του Ν 4194/2013 (ΦΕΚ Α'208/27.9.2013) « Κώδικας Δικηγόρων» λόγω της επικείμενης συνταξιοδότηση του ενός εκ των δυο Νομικών Συμβούλων του Νοσοκομείου στις 31.12.2024 λόγω συμπληρώσεως του 67^{ου} έτους της ηλικίας του, θέση η οποία κενώθηκε αυτοδικαίως στις 01.01.2025
7. Την υπ' αριθ. 9362/05-05-2006 (ΦΕΚ 561 Β') Κοινή Υπουργική Απόφαση «Κατάργηση της υποβολής του αντιγράφου ποινικού μητρώου, ως δικαιολογητικού συμμετοχής στη διαδικασία πρόσληψης δικηγόρων με πάγια αντιμισθία ή για αποκλειστική ή συστηματική ανάθεση υποθέσεων με πάγια αμοιβή και αντικατάσταση του από υπεύθυνη δήλωση του Ν. 1599/1986, όπως ισχύει»
8. Τις διατάξεις του Κεφαλαίου Β' του Ν.4354/2015 (176 /Α') «*Μισθολογικές Ρυθμίσεις των υπαλλήλων του Δημοσίου, των Ο.Τ.Α ,πρώτου και δευτέρου βαθμού, των Ν.Π.Δ.Δ.....*».
9. Το γεγονός ότι η δαπάνη της πάγιας αντιμισθίας του δικηγόρου που θα προσληφθεί θα καλυφθεί από τον προϋπολογισμό του Υπουργείου Υγείας.
10. Τις αυξημένες ανάγκες του του Πανεπιστημιακού Γενικού Νοσοκομείου Θεσσαλονίκης ΑΧΕΠΑ για την υποστήριξη των νομικών, δικαστικών και εξωδικαστικών υποθέσεων του.
11. Το υπ' αριθμ.πρωτ. Γ4β/Γ.Π.οικ.66020/20.12.2024 έγγραφο της Γενικής Διεύθυνσης Υπηρεσιών Υγείας του Υπουργείου Υγείας με θέμα: « Διαβίβαση πράξης έγκρισης προγραμματισμού προσλήψεων έτους 2025 για την κάλυψη θέσεων δικηγόρων με σχέση έμμισθης εντολής σε φορείς αρμοδιότητας του Υπουργείου Υγείας»
12. Την υπ' αριθμόν 51/30.09.2024 Πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου με τον επισυναπτόμενο πίνακα αναλυτικής καταγραφής των εγκεκριμένων αιτημάτων πρόσληψης δικηγόρων με σχέση έμμισθης εντολής σε Φορείς αρμοδιότητας του Υπουργείου Υγείας
13. Την υπ' αριθμ.πρωτ.ΠΓΝΘ ΑΧΕΠΑ 6539/20.02.2025 (ΟΡΘΗ ΕΠΑΝΑΛΗΨΗ) προκήρυξη του Πανεπιστημιακού Γενικού Νοσοκομείου Θεσσαλονίκης ΑΧΕΠΑ

για την πρόσληψη ενός δικηγόρου με σχέση έμμισθης εντολής (ΑΔΑ: Ψ0ΡΡ469064-ΝΞΤ).

- 1) Την Απόφαση που έλαβε το Διοικητικό Συμβούλιο του Πανεπιστημιακού Γενικού Νοσοκομείου Θεσσαλονίκης ΑΧΕΠΑ κατά την 19^η/13.05.2025 (θέμα 2^ο) τακτική του Συνεδρίαση, στην οποία μεταξύ άλλων ομόφωνα αποφασίστηκε: η ματαίωση της διαδικασίας που ξεκίνησε με τη δημοσίευση της υπ' αριθμ.πρωτ.ΠΓΝΘ ΑΧΕΠΑ 6539/20.02.2025 (ΟΡΘΗ ΕΠΑΝΑΛΗΨΗ) προκήρυξης του Πανεπιστημιακού Γενικού Νοσοκομείου Θεσσαλονίκης ΑΧΕΠΑ για την πρόσληψη ενός δικηγόρου με σχέση έμμισθης εντολής (ΑΔΑ: Ψ0ΡΡ469064-ΝΞΤ) και η επανάληψη της προκήρυξης της θέσης με τροποποιημένους όρους.

ΕΠΑΝΑΠΡΟΚΗΡΥΣΣΕΙ

Την πλήρωση με επιλογή μίας (1) οργανικής θέσης **Δικηγόρου παρ' Αρείω Πάγω**, μέλους Δικηγορικού Συλλόγου, με έμμισθη εντολή στο Πανεπιστημιακό Γενικό Νοσοκομείο Θεσσαλονίκης ΑΧΕΠΑ, αρμοδιότητας 4^{ης} Υγειονομικής Περιφέρειας Μακεδονίας και Θράκης, με σχέση έμμισθης εντολής και πάγια αντιμισθία, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 43 του Ν. 4194/2013 «Κώδικας Δικηγόρων» (ΦΕΚ 208/Α'/2013), όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 60 του Ν.4370/2016.

I. Ο Δικηγόρος που θα προσληφθεί, θα καταλάβει κενή θέση του Οργανισμού του Νοσοκομείου και θα ακολουθεί την προβλεπόμενη από την κείμενη νομοθεσία υπηρεσιακή εξέλιξη.

II. ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΔΟΧΕΣ

Αντικείμενο απασχόλησης των δικηγόρων θα είναι η παροχή στο Νοσοκομείο κάθε υπηρεσίας συνδεόμενης με το επάγγελμα του δικηγόρου σε κάθε υπόθεση αυτού, οποιασδήποτε φύσεως, δικαστικής ή εξώδικης προς εξυπηρέτηση των συμφερόντων του Π.Γ.Ν.Θ ΑΧΕΠΑ. Ειδικότερα:

1. Η εκπροσώπηση του Πανεπιστημιακού Γενικού Νοσοκομείου Θεσσαλονίκης ΑΧΕΠΑ, ενώπιον των Δικαστηρίων κάθε δικαιοδοσίας, αρμοδιότητας και βαθμού, κατά τη συζήτηση αγωγών, εφέσεων, αναιρέσεων, αιτήσεων ακυρώσεως, προσφυγών καθώς και οποιουδήποτε άλλου ένδικου μέσου ή βοηθήματος κατά του ΠΓΝΘ ΑΧΕΠΑ και να προασπίζει τα συμφέροντα του Νοσοκομείου, ως εκπρόσωπός του.

2. Η εκπροσώπηση του του Πανεπιστημιακού Γενικού Νοσοκομείου Θεσσαλονίκης ΑΧΕΠΑ, ενώπιον Διοικητικών Αρχών και κάθε φύσεως Επιτροπών, και η επίλυση εργατικών ή άλλων διαφορών με Διοικητικές αρχές ή άλλες Υπηρεσίες
3. Η σύνταξη και υποβολή προτάσεων, υπομνημάτων και εκθέσεων καθώς και η άσκηση όλων των ενδίκων μέσων προβλέπονται για κάθε υπόθεση ενώπιον των αρμοδίων Οργάνων – Αρχών – Δικαστηρίων, μέχρι περατώσεως της υποθέσεως και εκδόσεως αμετακλήτου Αποφάσεως των αρμοδίων Δικαστηρίων
4. Η σύνταξη έγγραφων γνωμοδοτήσεων και η παροχή νομικών συμβουλών και κατευθύνσεων σε έγγραφα ερωτήματα του Διοικητή ή του Διοικητικού Συμβουλίου του Νοσοκομείου για την διασφάλιση της νομιμότητας των ενεργειών όλων των υπηρεσιών του Νοσοκομείου
5. Η επεξεργασία και γνωμοδότηση επί πράξεων της δημόσιας διοίκησης που αφορούν το Νοσοκομείο. Ενδεικτικά αναφέρονται: έλεγχος σχεδίων προκηρύξεων για την ανάθεση έργων, προμηθειών, υπηρεσιών και για την κάλυψη θέσεων προσωπικού με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, καθώς και ο έλεγχος των σχεδίων συμβάσεων που συνάπτει το Νοσοκομείο με τρίτους (φυσικά πρόσωπα και εταιρείες/ παρόχους)
6. Η παρακολούθηση και υποβολή εγγράφων εισηγήσεων για τα ζητήματα που αφορούν στην ακίνητη περιουσία του Νοσοκομείου, στη βέλτιστη αξιοποίησή της, στα κληροδοτήματά καθώς και η παράστασή - εκπροσώπηση του Νοσοκομείου, κατόπιν εξουσιοδότησης από τη Διοίκηση, ενώπιον των αρμοδίων Αρχών-Υπηρεσιών (ενδεικτικά Υποθηκοφυλακείο, Κτηματολόγιο, Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων κλπ) για σχετικά θέματα.
7. Η νομική συμπαράσταση και συνεργασία σχετικά με το χειρισμό και παρακολούθηση των πειθαρχικών ζητημάτων που θα κληθεί να αντιμετωπίσει η Διοίκηση του Νοσοκομείου. Ειδικότερα η ενημέρωση της Διοίκησης και η παροχή νομικής συμβουλής -γνωμοδότησης αναφορικά με τον ορθό τρόπο εφαρμογής των πειθαρχικών διαδικασιών του Υπαλληλικού Κώδικα καθώς και ειδικότερων νόμων .
8. Η επιμέλεια τήρησης αρχείου πορείας των δικαστικών υποθέσεων του ΠΓΝΘ ΑΧΕΠΑ οι οποίες θα του ανατεθούν.
9. Η διαρκής παρακολούθηση και ενημέρωση της Διοίκησης σχετικά με την εξέλιξη της ελληνικής και ευρωπαϊκής νομοθεσίας και νομολογίας που αφορούν σε θέματα δημόσιας Διοίκησης και εξειδικευμένα θέματα που σχετίζονται με το Νοσοκομείο.

10. Ο δικηγόρος που θα προσληφθεί θα ανταποκρίνεται στις υπηρεσιακές ανάγκες του Πανεπιστημιακού Γενικού Νοσοκομείου Θεσσαλονίκης ΑΧΕΠΑ όπως αυτές προσδιορίζονται από τον εκάστοτε Διοικητή του Νοσοκομείου και υποχρεούται να παρέχει τις ανωτέρω υπηρεσίες εντός του φορέα ενδεχομένως και σε καθημερινή βάση (αν τούτο απαιτηθεί) εκτός αν παρίσταται ανάγκη παράστασής του ενώπιον δικαστικών ή διοικητικών αρχών. Εξάλλου υποχρεούται να παρέχει τις υπηρεσίες του στα πλαίσια των αρμοδιοτήτων του και κατά τη διάρκεια των συνεδριάσεων των συλλογικών οργάνων, εφόσον αυτό κριθεί απαραίτητο και ζητηθεί από τη Διοίκηση. Η μη ανταπόκρισή του στις σχετικές υποχρεώσεις και η άρνηση προσέλευσής του θα συνιστά σπουδαίο λόγο καταγγελίας της σχέσης εργασίας τους.

11. Ο προσληφθείς θα αμείβεται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 9 παράγραφος 10 περίπτωση γ' του Κεφαλαίου Β' του Ν.4354/2015 (176 /Α') «Μισθολογικές Ρυθμίσεις των υπαλλήλων του Δημοσίου, των Ο.Τ.Α, πρώτου και δεύτερου βαθμού, των Ν.Π.Δ.Δ.....» και θα ασφαρίζεται στον οικείο ασφαλιστικό του φορέα, σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία.

Από την πρόσληψή του και μετά ο έμμισθος δικηγόρος δεν επιτρέπεται να αναλαμβάνει αυτοπροσώπως ή δια συνεργατών υποθέσεις που επιφέρουν σύγκρουση καθηκόντων ή συμφερόντων με λειτουργίες και δραστηριότητες του Νοσοκομείου.

III) ΠΡΟΥΠΟΘΕΣΕΙΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ:

Οι υποψήφιοι για τις ανωτέρω θέσεις θα πρέπει:

1. Να είναι Έλληνες πολίτες ή πολίτες κράτους-μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης.
2. Να μην έχουν συμπληρώσει το 67ο έτος της ηλικίας τους, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ.1 του άρθ.45 του ν. 4194/2013.
3. Να είναι Δικηγόροι - μέλη ενός από τους Δικηγορικούς Συλλόγους της χώρας σε θέση Δικηγόρου Παρ' Αρείω Πάγω.
4. Να είναι κάτοχοι πτυχίου Νομικού Τμήματος ή Νομικής Σχολής Ανώτατου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος της ημεδαπής ή άλλου κράτους-μέλους της Ε.Ε., εφόσον έχουν περατώσει με επιτυχία τη διαδικασία σύμφωνα με το άρθρο 15 του Τμήματος Β' του Ν. 4194/2013, ή τρίτου κράτους, εφόσον αυτό έχει αναγνωρισθεί από τον Διεπιστημονικό Οργανισμό Αναγνώρισης Τίτλων Ακαδημαϊκών και Πληροφόρησης (Δ.Ο.Α.Τ.Α.Π.), που προβλέπεται στο

άρθρο 1 του ν. 3328/2005 (Α` 80).

5. Να έχουν εκπληρώσει (οι άνδρες) τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις ή να έχουν απαλλαγεί νόμιμα και οριστικά από αυτές και να μην είναι ανυπότακτοι ή να μην έχουν καταδικασθεί για λιποταξία με τελεσίδικη απόφαση.
6. Να μην έχουν κώλυμα ή ασυμβίβαστο κατά τις διατάξεις του ισχύοντος Κώδικα Δικηγόρων.
7. Να μην έχουν κώλυμα διορισμού, λόγω ποινικής καταδίκης ή υποδικίας ή απαγόρευσης ή δικαστικής αντίληψης ή επειδή τελούν υπό στερητική ή/και επικουρική δικαστική συμπαράσταση, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 8 του ν. 3528/2007, ούτε κατά το χρόνο λήξης της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων, ούτε κατά το χρόνο διορισμού.
8. Να έχουν την υγεία και τη φυσική καταλληλότητα για την άσκηση των καθηκόντων τους, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 7 του ν. 3528/2007.
9. Να μην έχουν τιμωρηθεί πειθαρχικά.

IV) ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ-ΕΠΙΛΟΓΗΣ

1. Για την επιλογή και πρόσληψη λαμβάνονται σωρευτικά υπόψη: α) η προσωπικότητα του υποψηφίου, β) η επιστημονική κατάρτιση, γ) η εξειδίκευση στο αντικείμενο της απασχόλησης όπως ορίζεται στην παρούσα, δ) η επαγγελματική πείρα-επάρκεια, ε) η αποδεδειγμένη γνώση ξένων γλωσσών και συνεκτιμάται η οικογενειακή κατάσταση και η πρόβλεψη εξέλιξης του. **Ειδικότερα:**

α) Στο **κριτήριο της προσωπικότητας του υποψηφίου** (κριτήριο αξιολόγησης υπό στοιχείο 1 του πίνακα του τμήματος IV.4 της παρούσας), αυτή κρίνεται στο πλαίσιο προσωπικής συνέντευξης κατά την οποία αξιολογούνται οι επαγγελματικές και κοινωνικές δεξιότητες, το ήθος και η εν γένει καταλληλότητα του για την άσκηση των καθηκόντων της θέσης. Ειδικότερα συνεκτιμώνται το εγνωσμένο κοινωνικό κύρος, η καλή φήμη, η κοινωνική και επαγγελματική συμπεριφορά, η εργατικότητα, η υπευθυνότητα, η συνέπεια στην εκπλήρωση των επαγγελματικών καθηκόντων, η σαφήνεια και τεκμηρίωση των απαντήσεων στις ερωτήσεις των μελών της επιτροπής επιλογής καθώς και η γενικότερη εικόνα που αποκομίζει η επιτροπή επιλογής ως προς την επαγγελματική επάρκεια και την προσήλωση του υποψηφίου στην αποστολή του φορέα.

β) Στο **κριτήριο της επιστημονικής κατάρτισης** (κριτήριο αξιολόγησης υπό στοιχείο 2 του πίνακα του τμήματος IV.4 της παρούσας) η Επιτροπή αξιολογεί τους προσκομισθέντες τίτλους πτυχίων και μεταπτυχιακών σπουδών (μεταπτυχιακό -

διδασκατορικό) στα αντικείμενα του Διοικητικού Δικαίου, της Διοικητικής Δικονομίας, του Αστικού και Αστικού Δικονομικού Δικαίου, της Βιοηθικής¹, ή του Δικαίου Δημοσίων Συμβάσεων. Συνεκτιμώνται έως δύο (2) τίτλοι μεταπτυχιακών σπουδών και ένα (1) διδασκατορικό στα προαναφερθέντα αντικείμενα. Σε περίπτωση προσκόμισης δύο μεταπτυχιακών τίτλων στα παραπάνω αντικείμενα, το μεγαλύτερο συντελεστή βαρύτητας λαμβάνει ο τίτλος με το μεγαλύτερο βαθμό. Σε περίπτωση που υπάρχει διδασκατορικός τίτλος σπουδών λαμβάνεται υπόψη μόνο ένας μεταπτυχιακός τίτλος και ο διδασκατορικός τίτλος σπουδών.

γ) **Στο κριτήριο της εξειδίκευσης στο αντικείμενο της απασχόλησης** (κριτήριο αξιολόγησης υπό στοιχείο 3 του πίνακα του τμήματος IV.4 της παρούσας) αξιολογείται η αποδεδειγμένη εμπειρία των υποψηφίων σε νομικούς τομείς, συναφείς με τα αντικείμενα του φορέα και λαμβάνονται υπόψη τα αποδεικτικά μέσα που αναφέρονται αντίστοιχα στον υπό στοιχείο IV.4 τμήμα της προκήρυξης πίνακα και α/α: 3Α, και 3Β (Βλ. πίνακας). Ειδικότερα συνεκτιμώνται η παράσταση και η σύνταξη δικογράφων ενώπιον Δικαστηρίων (πολιτικών, διοικητικών και ποινικών) και Δημόσιων Αρχών σε υποθέσεις με **διαδίκους** ένας εκ των οποίων είναι το Ελληνικό Δημόσιο ή άλλα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου και νοσοκομεία του Ε.Σ.Υ. Για την απόδειξη της εμπειρίας που αφορούν δίκες με **διαδίκους** ένας εκ των οποίων είναι νοσοκομείο λαμβάνονται υπόψη κάθε είδους αποφάσεις ή δικόγραφα, ενώ για δίκες με **διαδίκους** ένας εκ των οποίων είναι το Ελληνικό Δημόσιο και άλλα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου το

¹ Η συμπερίληψη και συνεκτίμηση και του μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών της Βιοηθικής στο κριτήριο της επιστημονικής κατάρτισης τεκμηριώνεται από τη φύση και το αντικείμενο του φορέα. Στο πλαίσιο λειτουργίας νοσοκομείων του Ε.Σ.Υ. ανακύπτουν μεταξύ άλλων ζητήματα που σχετίζονται με την ιατρική δεοντολογία, την ευθανασία, την προστασία της ανθρώπινης ζωής, της αξιοπρέπειας και των προσωπικών δεδομένων, την ενημερωμένη συναίνεση των ασθενών (informed consent), τη μεταθανάτια διάθεση γενετικού υλικού, την τεχνητή αναπαραγωγή. Επιπλέον, νοσοκομεία καλούνται να αντιμετωπίσουν ζητήματα όπως η άρνηση θεραπείας από τον ασθενή, η διαχείριση ιατρικών σφαλμάτων, η χορήγηση πειραματικών ή μη εγκεκριμένων φαρμάκων, η ιατρική υποβοήθηση σε αποφάσεις τερματισμού της θεραπείας, η συναίνεση ή άρνηση συγγενών αντί του ασθενούς για διενέργεια ιατρικών πράξεων, η συμμετοχή ασθενών σε κλινικές δοκιμές, η διαχείριση περιστατικών ανηλίκων ή ατόμων με ψυχική διαταραχή, η προτεραιοποίηση ιατρικών υπηρεσιών σε συνθήκες περιορισμένων πόρων, καθώς και η αντιμετώπιση ηθικών διλημάτων στη μεταμόσχευση οργάνων, αντικείμενα που εντάσσονται στο πεδίο έρευνας και διδασκαλίας του μεταπτυχιακού. Συνακόλουθα η κατοχή μεταπτυχιακού τίτλου στη Βιοηθική εξοπλίζει τον υποψήφιο με την αναγκαία επιστημονική κατάρτιση για την τεκμηριωμένη και σύννομη υποστήριξη του φορέα σε υποθέσεις που άπτονται σύνθετων ηθικών και νομικών ζητημάτων σε συνδυασμό με τις προβλέψεις του Κώδικα Ιατρικής Δεοντολογίας (ν. 3418/2005) και τις γνωμοδοτήσεις της Εθνικής Επιτροπής Βιοηθικής (ν. 4780/2021).

κριτήριο θα είναι οι αποφάσεις και δικόγραφα που αποδεικνύουν ενασχόληση με ζητήματα συναφή με το αντικείμενο του φορέα και συγκεκριμένα:

- ✓ Δικαίου δημοσίων συμβάσεων (προμήθειες, υπηρεσίες, έργα, διαγωνισμούς ενδεικτικά του ν. 4412/2016, όπως αυτός τροποποιήθηκε και ισχύει σήμερα) και διαφορές από εξωσυμβατικές αιτίες.
- ✓ Διαφορών ιατρικής αμέλειας (αστικής ή ποινικής φύσεως).
- ✓ Πειθαρχικού δικαίου.
- ✓ Μισθολογικών διαφορών προσωπικού του Δημοσίου και των ν.π.δ.δ.
- ✓ Διαφορών που άπτονται της πρόσληψης, εξέλιξης, υπηρεσιακής κατάστασης και λύσης της υπηρεσιακής σχέσης ιατρών Ε.Σ.Υ., επικουρικού και λοιπού προσωπικού.
- ✓ Ακυρωτικών διαφορών από πράξεις διοικητικών οργάνων νοσοκομείων, του Δημοσίου και λοιπών ν.π.δ.δ. (π.χ. διορισμοί, μετατάξεις, επιβολή πειθαρχικών ποινών, αξιολόγηση προσωπικού κ.α.).
- ✓ Υποθέσεων που αφορούν τον έλεγχο του Ελεγκτικού Συνεδρίου (καταλογισμοί, έγκριση δαπανών κ.α.).
- ✓ Θεμάτων εφαρμογής της νομοθεσίας περί προστασίας προσωπικών δεδομένων στον τομέα της υγείας.
- ✓ Ζητημάτων ιατρικής δεοντολογίας ή βιοηθικής με έννομες συνέπειες για τον φορέα).

Η εμπειρία σε υποθέσεις τέτοιας φύσης αναδεικνύει το βαθμό εξοικείωσης των υποψηφίων με το ιδιαίτερο ρυθμιστικό και πρακτικό πλαίσιο λειτουργίας και των νοσηλευτικών ιδρυμάτων και συνιστά ουσιώδες κριτήριο καταλληλότητας για την πλήρωση των δύο θέσεων δικηγόρων με έμμισθη εντολή στο Π.Γ.Ν.Θ ΑΧΕΠΑ.

ΕΠΕΙΔΗ κατά το άρθρο 43 παρ. 2 του ισχύοντος Κώδικα Δικηγόρων (ν. 4194/2013), η προκήρυξη περιέχει και **τις τυχόν ειδικές ανάγκες του νομικού προσώπου** που εξυπηρετούνται από το διαγωνισμό. Στο πλαίσιο αυτό εκτίθενται και οι εξής ειδικές ανάγκες του Π.Γ.Ν.Θ ΑΧΕΠΑ : Ο Ν. 4412/2016 (ΦΕΚ Α 147/18.08.2016), όπως αυτός τροποποιήθηκε και ισχύει εισήγαγε νέο, αυστηρότερο, τεχνικά απαιτητικό και πολυσύνθετο κανονιστικό πλαίσιο προμηθειών και υπηρεσιών στους δημόσιους φορείς, συμπεριλαμβανομένων των νοσοκομείων. Οι νομικές ενέργειες που απορρέουν από την εφαρμογή του συγκεκριμένου πλαισίου (ενστάσεις, ασφαλιστικά μέτρα, αγωγές, αιτήσεις ακύρωσης κ.λπ.) αποτελούν σημαντικό (το μεγαλύτερο) ποσοστό των εκκρεμών εξώδικων και δικαστικών υποθέσεων του Π.Γ.Ν.Θ ΑΧΕΠΑ. Η πρακτική εμπειρία σε αυτές είναι ιδιαίτερα σημαντική. Επιπλέον οι διαδοχικές μεταρρυθμίσεις στη διοικητική δικονομία (ενδεικτικά: Ν. 4446/2016, 4509/2017, 4491/2017, 4635/2019, 4700/2020, 4722/2020 κ.ά.) απαιτούν αυξημένο βαθμό τεχνικής εξοικείωσης με τις νέες μορφές υποβολής δικογράφων και διεξαγωγής της διαδικασίας ενώπιον των διοικητικών δικαστηρίων, όπου εκδικάζονται οι περισσότερες υποθέσεις του ΠΓΝΘ ΑΧΕΠΑ. Ενδεικτικά αναφέρονται: ζητήματα υποχρεωτικότητας

εμβολιασμών, αναστολών εργασίας, αλλαγών στο ωράριο ή στα καθήκοντα, εφαρμογής και συνταγματικότητας των νόμων 4820/2021, 4850/2021, 4876/2021, 4886/2022, 4917/2022. Πολλές σχετικές υποθέσεις (αιτήσεις ακύρωσης αρνητών εμβολιασμού και αγωγές αποζημίωσης λόγω φερόμενης αντισυνταγματικότητας των ανωτέρω νόμων, όπως αυτοί ερμηνεύθηκαν από το Σ.Τ.Ε., - Ολομέλεια ΣΤΕ 1684/2022, ΣΤΕ 2332/2022, Γ' Τμήμα, Ολομέλεια Σ.Τ.Ε 467/2023 κ.α) εκκρεμούν ενώπιον των δικαστηρίων. και η εμπειρία σε αυτές δίδει προστιθέμενη αξία στην υποψηφιότητα των ενδιαφερομένων. Προσθέτως από το έτος 2017 και εντεύθεν ασκήθηκαν εις βάρος του ΠΓΝΘ ΑΧΕΠΑ πολλές αγωγές αποζημίωσης ιατρών που ερείδονται στην αντισυνταγματικότητα νόμων που δεν εξασφάλιζαν την αρχή της ιδιαίτερης μισθολογικής μεταχείρισης τους, όπως του ν. 4472/2017 και του προγενέστερου 4093/2012, αλλά ακόμη και επικαλούμενης αντισυνταγματικότητας του ν. 4999/2022 που τον κατήργησε, η αντίκρουση των οποίων χρήζει εξοικείωσης με τις σχετικές νομολογιακές εξελίξεις. Από το έτος 2017 και εντεύθεν εκδόθηκαν αποφάσεις της Ολομέλειας του Σ.Τ.Ε (431/2018, 1408/2022, 1125/2016, 1128/2016 κ.α) που έκριναν τις σχετικές υποθέσεις και η με αριθμό 2/2024 απόφαση της Ολομέλειας του Αρείου Πάγου, μετά από πλήθος αποφάσεις των Τμημάτων του. Αγωγές σχετικές με μισθολογικά κλιμάκια (μισθολογικές διαφορές) που σχετίζονται με την εφαρμογή του το άρθρου 26§2 του ν. 4354/2015, του οποίου αμφισβητείται η συνταγματικότητα του και άλλες σχετικές αγωγές με μισθολογικές απαιτήσεις. Εκδόθηκε ήδη σχετικά η με αριθμό 1872/2024 απόφαση του Σ.Τ.Ε.

Εκκρεμείς αγωγές αποζημιώσεων περί ιατρικής αστικής ευθύνης. Οι υποθέσεις αυτές απαιτούν εξοικείωση με πραγματογνωμοσύνες, ειδικές αποδείξεις και νομική υποστήριξη σε πολλαπλά επίπεδα ευθύνης (ιατρού, νοσοκομείου, Διοίκησης) και γνώση των τελευταίων νομολογιακών εξελίξεων σχετικά με το τεκμήριο αθωότητας των ιατρών και τη δέσμευση η μη των διοικητικών δικαστηρίων από αμετάκλητες καταδικαστικές ή αθωωτικές αποφάσεις των ποινικών δικαστηρίων που αφορούν την εφαρμογή του άρθρου 5 Κ.Δ.Δ. όπως ισχύει μετά την εφαρμογή του άρθρου 17 του ν. 4446/2016 (Σ.Τ.Ε. 1002/2024, 1017/2024, 1648/2024, κ.α).

Εκκρεμείς αιτήσεις ακυρώσεως που σχετίζονται με την αξιολόγηση, την τοποθέτηση σε θέση ευθύνης καθώς και στην εφαρμογή της πειθαρχικής διαδικασίας και γενικότερα στο εργασιακό καθεστώς των υπαλλήλων των νοσοκομείων. Συνεπώς η αυξημένη μοριοδότηση της εξειδικευμένης εμπειρίας των υποψηφίων από το έτος 2017 και εντεύθεν, στα πλαίσια του κριτηρίου της εξειδίκευσης στο αντικείμενο της απασχόλησης, στη συγκριτική εκτίμηση των υποψηφίων **(και όχι ως μέσο αποκλεισμού τους από το διαγωνισμό)**² διασφαλίζει την επιλογή νομικών στελεχών

² Οράτε Σ.τ.Ε. 1535/2024 σκέψη 7 σύμφωνα με την οποία οι διατάξεις του άρθρου 42 παρ. 2 του κώδικα Δικηγόρων δεν αποκλείουν την κατ' εξαίρεση πρόβλεψη στην οικεία προκήρυξη ότι οι υποψήφιοι για την πλήρωση της συγκεκριμένης θέσης εμμίσθου δικηγόρου, πρέπει να κατέχουν, πέραν των τυπικών προϋποθέσεων που ορίζονται στο νόμο για τη συμμετοχή τους σε διαδικασίες πλήρωσης θέσεων εμμίσθων δικηγόρων φορέων του δημοσίου τομέα, **ορισμένα**

με πρόσφατη, ουσιαστική και εξειδικευμένη εμπειρία στους τομείς του δικαίου που σχετίζονται άμεσα με τη λειτουργία και τις ανάγκες του νοσοκομείου. Η εν λόγω επιλογή συμβάλλει καθοριστικά στην εύρυθμη λειτουργία του φορέα και στην αποτελεσματική διαχείριση των νομικών του υποθέσεων.

δ) Στο κριτήριο της **επαγγελματικής πείρας και επάρκειας** (κριτήριο αξιολόγησης υπό στοιχείο 4 του πίνακα του τμήματος IV.4 της παρούσας) αξιολογείται η αποδεδειγμένη εμπειρία **σε κάθε είδους υποθέσεις και οι παραστάσεις ενώπιον όλων των Δικαστηρίων** της χώρας, καθώς και η εκπόνηση γνωμοδοτήσεων για λογαριασμό νοσοκομείων, ν.π.δ.δ. ή του Ελληνικού Δημοσίου, τα έτη άσκησης **πραγματικής δικηγορίας και η κατά το παρελθόν κατοχή έμμισθης θέσης ή πάγιας αντιμισθίας στο Δημόσιο, ή Ο.Τ.Α. ή Ν.Π.Δ.Δ** και λαμβάνονται υπόψιν τα αποδεικτικά μέσα που αναφέρονται αντίστοιχα στον πίνακα που βρίσκεται στο τμήμα υπό στοιχείο IV.4 της παρούσας και δη υπό α/α: 4 Α, 4Β και 4Γ του πίνακα (Βλ. πίνακας).

ε) Στο **κριτήριο της γνώσης ξένων γλωσσών** (κριτήριο αξιολόγησης υπό στοιχείο 5 του πίνακα του τμήματος IV.4 της παρούσας) η επιτροπή βαθμολογεί την γνώση

επιπλέον ουσιαστικά προσόντα, η έλλειψη των οποίων συνιστά λόγο αποκλεισμού όσων δεν τα διαθέτουν, προκειμένου, με τον τρόπο αυτό, να διασφαλίζεται η ικανοποίηση των ειδικών αναγκών του φορέα, οι οποίες, άλλως, δε θα ικανοποιούνταν αν τα προσόντα αυτά προβλέπονταν απλώς ως συνεκτιμώμενα κατά τη συγκριτική αξιολόγηση των υποψηφίων στα επιμέρους κριτήρια επιλογής. Προκειμένου, ωστόσο, να μην περιορίζεται, με τον τρόπο αυτό, υπέρμετρα η δυνατότητα των υποψηφίων δικηγόρων να έχουν ισότιμη, αντικειμενική και αξιοκρατική πρόσβαση στην επίδικη θέση, **απαιτείται να τελούν τα προσόντα αυτά σε άμεση συνάφεια με το αντικείμενο της απασχόλησης του δικηγόρου που θα προσληφθεί και να περιλαμβάνεται στην ίδια την προκήρυξη ή σε προπαρασκευαστικές αυτής πράξεις επαρκής τεκμηρίωση των ειδικών αναγκών του φορέα που επιτάσσουν την πρόβλεψη των προσόντων αυτών, ως τεθέντων επί ποινή αποκλεισμού των υποψηφίων που δεν τα διαθέτουν και όχι απλώς ως συνεκτιμώμενων κατά τη συγκριτική αξιολόγηση των υποψηφίων στα επιμέρους κριτήρια επιλογής. Στην παρούσα προκήρυξη περιλαμβάνεται **όχι επί ποινή αποκλεισμού των υποψηφίων** αλλά μόνο ως **συνεκτιμώμενο προσόν κατά τη συγκριτική αξιολόγηση των υποψηφίων** στο κριτήριο της εξειδίκευσης στο αντικείμενο της απασχόλησης **το ουσιαστικό προσόν της πρόσφατης εξειδικευμένης εμπειρίας των υποψηφίων στο σύνολο σχεδόν των πρόσφατων, εκκρεμών εξώδικως και δικαστικώς νομικών αντικειμένων που περιγράφονται αναλυτικά στην προκήρυξη**, προκειμένου να διασφαλίζεται κατά το δυνατό η ικανοποίηση των ειδικών αναγκών του Π.Γ.Ν.Α.. Συνακόλουθα η σχετική πρόβλεψη υπηρετεί την αρχή της αναλογικότητας και της αναγκαίας συνάφειας, καθώς αποσκοπεί στη διασφάλιση της αποτελεσματικής νομικής υποστήριξης του νοσοκομείου, με γνώμονα την εύρυθμη λειτουργία του δημόσιου φορέα και την εξυπηρέτηση του δημοσίου συμφέροντος, χωρίς να τίθεται υπέρμετρος περιορισμός στην ισότιμη και αντικειμενική πρόσβαση των υποψηφίων στη διαδικασία επιλογής, λαμβανομένου προσθέτως υπόψη ότι το ουσιαστικό για το Π.Γ.Ν.Α. προσόν της εξειδικευμένης εμπειρίας στο σύνολο σχεδόν των πρόσφατων και εκκρεμών νομικών ζητημάτων του ν.π.δ.δ. **δεν τίθεται επί ποινή αποκλεισμού** και έχει συντελεστή βαρύτητας μόνο 20% με αποτέλεσμα να μη συρρικνώνεται η επιρροή των λοιπών κατά νόμο κριτηρίων στην επιλογή και να μπορεί να επιλεγεί ακόμη και υποψήφιος δικηγόρος που δεν διαθέτει το προσόν αυτό ή το διαθέτει εν μέρει, εάν πληροί ικανοποιητικά τα υπόλοιπα τιθέμενα κριτήρια που συνολικά έχουν συντελεστή βαρύτητας 80%. Εν κατακλείδι η σχετική κανονιστική πρόβλεψη της προκήρυξης εξυπηρετεί άμεσα τις ειδικές ανάγκες και το συμφέρον του Π.Γ.Ν.Α. χωρίς να έρχεται σε αντίθεση με τις αρχές της ισότητας, της αξιοκρατίας, της διαφάνειας, της αναλογικότητας καθώς και της επαγγελματικής ελευθερίας των υποψηφίων.**

σύμφωνα με τα οριζόμενα στο υπό στοιχείο IV.4 και α/α: 5 της παρούσας (Βλ. πίνακας) και λαμβάνονται υπόψη τα αποδεικτικά μέσα που αναφέρονται εκεί.

στ) Στο **κριτήριο της πρόβλεψης εξέλιξης** (κριτήριο αξιολόγησης υπό στοιχείο 7 του πίνακα του τμήματος IV.4 της παρούσας) η επιτροπή βαθμολογεί σύμφωνα με τα οριζόμενα στο υπό στοιχείο IV.4 και α/α: 7 της παρούσας(Βλ. πίνακας).

2. Οι υποψήφιοι αποδεικνύουν τα προσόντα, τις ιδιότητες και τα κριτήρια που λαμβάνονται υπόψη για τον καθορισμό της σειράς αξιολόγησής τους με την κατάθεση των απαιτούμενων δικαιολογητικών των Κεφαλαίων IV και V της παρούσας.
3. Η επιλογή θα γίνει επί τη βάσει του κάτωθι πίνακα κριτηρίων αξιολόγησης και σύμφωνα με τα ειδικότερα προβλεπόμενα σε αυτόν. Η Επιτροπή χρησιμοποιεί ως κλίμακα βαθμολογίας για τα ανωτέρω κριτήρια την κλίμακα από 1-10, επιτρεπόμενης της βαθμολόγησης με δεκαδικά στοιχεία. Η σταθμισμένη βαθμολογία του κάθε κριτηρίου είναι το γινόμενο του επί μέρους συντελεστή βαρύτητας του κριτηρίου επί τη βαθμολογία του, το οποίο στρογγυλοποιείται στα 2 δεκαδικά ψηφία, και η συνολική βαθμολογία του κάθε υποψηφίου είναι το άθροισμα των σταθμισμένων βαθμολογιών όλων των κριτηρίων.
4. **Οι συντελεστές βαρύτητας των ανωτέρω κριτηρίων για την εξυπηρέτηση των αναγκών του ΠΓΝΘ ΑΧΕΠΑ** καθορίζονται ως εξής:

ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ	ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ ΒΑΡΥΤΗΤΑΣ	ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ - ΔΙΕΥΚΡΙΝΙΣΕΙΣ
1.Προσωπικότητα υποψηφίου	15%	Ο υποψήφιος βαθμολογείται από 1 έως 10, σύμφωνα με όσα προεκτέθηκαν στην παράγραφο IV. Κατόπιν ο βαθμός πολλαπλασιάζεται με το συντελεστή βαρύτητας.
2.Επιστημονική κατάρτιση	25%	Ο συντελεστής αυτός επιμερίζεται ³ (μοριοδοτείται)

³ Προς διασφάλιση της τήρησης των αρχών της διαφάνειας, της αμεροληψίας και της ίσης μεταχείρισης των υποψηφίων, όπως αυτές κατοχυρώνονται από τη νομολογία του Συμβουλίου της Επικρατείας (βλ. ενδεικτικά ΣτΕ 398/2023, 1256/2020 επτ., 1630/2020), η παρούσα προκήρυξη περιλαμβάνει **εξειδίκευση των καθορισθέντων από τον νόμο κριτηρίων επιλογής**, καθώς η κανονιστικώς δρώσα Διοίκηση μπορεί να εξειδικεύει τα προβλεπόμενα από το νόμο κριτήρια επιλογής εφόσον οι τιθέμενες απαιτήσεις τελούν σε συνάφεια προς τα κατά νόμο καθήκοντα της προκηρυσσόμενης θέσης (οράτε Σ.τ.Ε 71/2023, 1950/2023) και υιοθετεί **σύστημα μοριοδότησης**, με στόχο την αντικειμενική, ποσοτικοποιημένη και συγκρίσιμη αποτίμηση των προσόντων των υποψηφίων. Η δυνατότητα αυτή ερείδεται και επί της αρχής που έχει γίνει δεκτή από το Συμβούλιο της Επικρατείας, κατά την οποία η επιτροπή επιλογής μπορεί, πριν από την έναρξη της προθεσμίας υποβολής των υποψηφιοτήτων (και πάντως πριν από την υποβολή της πρώτης αίτησης), να προβεί σε περαιτέρω εξειδίκευση των συντελεστών βαρύτητας των επιμέρους κριτηρίων αξιολόγησης. Η περαιτέρω αυτή εξειδίκευση μπορεί, κατ' αρχήν, να γίνει **είτε με απόφαση της επιτροπής επιλογής, είτε, όπως εν προκειμένω, απευθείας από την ίδια την προκήρυξη**, εφόσον πληρούνται οι ίδιες προϋποθέσεις διαφάνειας και προκαθορισμού που θέτει η νομολογία. Η προκήρυξη, ως δημόσιο έγγραφο κανονιστικού χαρακτήρα που γνωστοποιείται πριν την έναρξη της διαδικασίας και δεσμεύει τη διοίκηση, αποτελεί

		όπως παρακάτω:
Α. Βαθμός λήψης τίτλου σπουδών από Νομική Σχολή της χώρας ή ισότιμου τίτλου Σχολής της αλλοδαπής.	14%	Ο βαθμός πτυχίου, εφόσον είναι σε κλίμακα από 1 έως 10 πολλαπλασιάζεται με το συντελεστή βαρύτητας. Σε περίπτωση που ο βαθμός εκφράζεται με αξιολογικό χαρακτηρισμό (καλώς, λίαν καλώς, άριστα) ο υποψήφιος οφείλει να προσκομίζει βεβαίωση της οικείας σχολής αναφορικά με τον ακριβή αριθμητικό βαθμό, ενώ σε περίπτωση αδυναμίας προσκόμισης της ως άνω βεβαίωσης, θα λαμβάνεται υπόψη η κατώτερη βαθμολογία που αντιστοιχεί στην αξιολογική κλίμακα, ήτοι άριστα 8.5, λίαν καλώς: 6.5 και καλώς: 5. Εάν ο βαθμός τίτλου δεν προκύπτει, ούτε από αξιολογικό χαρακτηρισμό, τότε θα λαμβάνεται υπόψη το ελάχιστο της βαθμολογικής κλίμακας της τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, ήτοι το 5.
Β. Βαθμός λήψης πρώτου μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών στο Διοικητικό Δίκαιο ή Διοικητική Δικονομία ή Αστικό Δίκαιο, ή Αστικό Δικονομικό Δίκαιο, ή Βιοηθική ή Δίκαιο Δημοσίων Συμβάσεων.	8%	Ο βαθμός του πρώτου μεταπτυχιακού, εφόσον είναι σε κλίμακα από 1 έως 10, πολλαπλασιάζεται με το συντελεστή βαρύτητας. Ισχύουν τα ανωτέρω σε περίπτωση που ο βαθμός μεταπτυχιακού εκφράζεται με αξιολογικό χαρακτηρισμό ή δεν προκύπτει ούτε από αξιολογικό χαρακτηρισμό.
Γ. Βαθμός λήψης δεύτερου μεταπτυχιακού ή πρώτου Διδακτορικού τίτλου σπουδών στο Διοικητικό Δίκαιο ή Διοικητική Δικονομία ή Αστικό Δίκαιο, ή Αστικό Δικονομικό Δίκαιο, ή Βιοηθική ή Δίκαιο Δημοσίων Συμβάσεων.	3%	Ο βαθμός δεύτερου μεταπτυχιακού, ή διδακτορικού τίτλου σπουδών εφόσον είναι σε κλίμακα από 1 έως 10, πολλαπλασιάζεται με το συντελεστή βαρύτητας. Ισχύουν τα ανωτέρω σε περίπτωση που ο βαθμός δεύτερου μεταπτυχιακού, ή διδακτορικού εκφράζεται με αξιολογικό χαρακτηρισμό ή δεν προκύπτει ούτε από αξιολογικό χαρακτηρισμό. Αξιολογούνται έως και δύο συνολικά Μεταπτυχιακοί Τίτλοι Σπουδών στα αντικείμενα που αναφέρονται. Σε περίπτωση προσκόμισης δύο μεταπτυχιακών τίτλων με τα

επαρκές μέσο για τον καθορισμό συστήματος μοριοδότησης, το οποίο αποτυπώνει με σαφήνεια και προβλεψιμότητα τα ποιοτικά και ποσοτικά κριτήρια επιλογής, συμβάλλοντας με τον τρόπο αυτό στη διασφάλιση της νομιμότητας και της αντικειμενικότητας της διαδικασίας. Κατά συνέπεια, στο πλαίσιο της παρούσας προκήρυξης προβλέπεται η αξιολόγηση των υποψηφίων βάσει του συστήματος μοριοδότησης, το οποίο καθορίζει και εξειδικεύει με σαφήνεια τους συντελεστές βαρύτητας και τις κατηγορίες προσόντων, σύμφωνα με τα άρθρα 43 επομ. ν. 4194/2013.

		αντικείμενα που αναφέρονται, το μεγαλύτερο συντελεστή βαρύτητας λαμβάνει ο μεταπτυχιακός τίτλος με το μεγαλύτερο βαθμό. Σε περίπτωση που υπάρχει διδακτορικός τίτλος σπουδών, λαμβάνεται υπόψη μόνο ένας μεταπτυχιακός τίτλος και ο διδακτορικός τίτλος σπουδών.
3.Εξειδίκευση στο αντικείμενο της απασχόλησης	25%	Ο συντελεστής αυτός βαρύτητας επιμερίζεται όπως παρακάτω:
Α. Παραστάσεις (αποφάσεις) και δικόγραφα (αγωγές, προσφυγές, ανακοπές, εφέσεις, απόψεις Διοίκησης, υπομνήματα, προτάσεις, προσθήκες – αντικρούσεις, αιτήσεις αναίρεσης, αιτήσεις ακύρωσης κ.λ.π.) σε δίκες όπου ένας τουλάχιστον εκ των διαδίκων είναι είτε ν.π.δ.δ. , είτε το Ελληνικό Δημόσιο είτε νοσοκομεία , ενώπιον όλων των δικαστηρίων κάθε βαθμού τα έτη από 01.01.2017 έως και τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των δικαιολογητικών.	20%	Η εκπροσώπηση (παράσταση) αποδεικνύεται με την προσκόμιση δικαστικών αποφάσεων (σε απλά αντίγραφα ή δημοσιευμένες σε τράπεζες νομικών πληροφοριών ή από το επίσημο site των δικαστηρίων) από το σώμα των οποίων προκύπτει η παράστασή του ως δικηγόρου σε δίκες όπου ένας εκ των διαδίκων είναι νοσοκομείο με όλα τα αντικείμενα δίκης ή σε δίκες όπου ένας εκ των διαδίκων είναι ν.π.δ.δ. ή το Ελληνικό Δημόσιο στα αντικείμενα που ορίστηκαν στην παράγραφο IV. Η σύνταξη δικογράφων αποδεικνύεται με την προσκόμισή τους (σε απλά αντίγραφα) μαζί με : α) πράξη κατάθεσης στο Δικαστήριο ή β) με συνυπογραφή τους από τους νόμιμους εκπροσώπους των ν.π.δ.δ. ή του Ελληνικού Δημοσίου ή των νοσοκομείων, ή γ) με νομιμοποιήσεις του δικηγόρου που τα συνέταξε από τους νόμιμους εκπροσώπους των ν.π.δ.δ. ή του Ελληνικού Δημοσίου ή των νοσοκομείων. Η βαθμολόγηση γίνεται σε κλίμακα από 1 έως και 10 και κατόπιν ο βαθμός πολλαπλασιάζεται με το συντελεστή βαρύτητας. Η κάθε μία από τις προσκομιζόμενες αποφάσεις Εφετείων (διοικητικών ή πολιτικών), Συμβουλίου της Επικρατείας, Αρείου Πάγου, Ελεγκτικού Συνεδρίου λαμβάνει 0,06 βαθμούς και η κάθε μία από τις προσκομιζόμενες αποφάσεις λοιπών δικαστηρίων 0,04 βαθμούς. Κάθε προσκομιζόμενο δικόγραφο λαμβάνει 0,04 βαθμούς εάν απευθύνεται σε Εφετεία (διοικητικά ή πολιτικά), Συμβούλιο της Επικρατείας, Άρειο Πάγο ή Ελεγκτικό Συνέδριο και 0,02 βαθμούς στα λοιπά δικαστήρια.

Β. Παραστάσεις (αποφάσεις) και δικόγραφα σε δίκες όπου ένας τουλάχιστον εκ των διαδίκων είναι είτε ν.π.δ.δ., είτε το Ελληνικό Δημόσιο είτε νοσοκομεία, ενώπιον όλων των δικαστηρίων κάθε βαθμού έως και 31.12.2016.	5%	Εκτός από τα αναφερόμενα στην αμέσως προηγούμενη παράγραφο IV.4.3.A. αποδεικτικά μέσα, γίνονται δεκτές και απλές εκτυπωμένες καταστάσεις παραστάσεων, δικογράφων (προεισπράξεων) δικηγορικών συλλόγων, εφόσον προκύπτουν από τις καταστάσεις αυτές παραστάσεις ή (και) δικόγραφα για λογαριασμό νοσοκομείων και εφόσον προκύπτουν παραστάσεις ή και δικόγραφα για λογαριασμό άλλων ν.π.δ.δ. ή του Ελληνικού Δημοσίου, μαζί με υπεύθυνες δηλώσεις των υποψηφίων για το ότι οι παραστάσεις και τα δικόγραφα αφορούν τα αντικείμενα που ορίστηκαν στην παράγραφο IV. Η κάθε μία από τις προσκομιζόμενες αποφάσεις Εφετείων (διοικητικών ή πολιτικών), Συμβουλίου της Επικρατείας, Αρείου Πάγου, Ελεγκτικού Συνεδρίου ή παραστάσεις που προκύπτουν από εκτυπωμένες καταστάσεις δικηγορικών συλλόγων για τα ανωτέρω Δικαστήρια λαμβάνει 0,06 βαθμούς και η κάθε μία από τις προσκομιζόμενες αποφάσεις λοιπών δικαστηρίων ή παραστάσεις που προκύπτουν από εκτυπωμένες καταστάσεις δικηγορικών συλλόγων λοιπών δικαστηρίων 0,04 βαθμούς. Κάθε προσκομιζόμενο δικόγραφο ή κάθε δικόγραφο που προκύπτει από εκτυπωμένες καταστάσεις (προεισπράξεις) δικηγορικών συλλόγων λαμβάνει 0,04 βαθμούς εάν απευθύνεται σε Εφετεία (διοικητικά ή πολιτικά), Συμβούλιο της Επικρατείας, Άρειο Πάγο ή Ελεγκτικό Συνέδριο και 0,02 βαθμούς στα λοιπά δικαστήρια.
4.Επαγγελματική πείρα - επάρκεια	25%	Ο συντελεστής αυτός βαρύτητας επιμερίζεται όπως παρακάτω:
Α. Συνολικά έτη άσκησης δικηγορίας	5%	Βαθμολογούνται με 10 τα 15 χρόνια δικηγορίας και πάνω (0,666 βαθμοί κάθε έτος). Κατόπιν ο βαθμός πολλαπλασιάζεται με το συντελεστή βαρύτητας. Για την απόδειξη της άσκησης πραγματικής δικηγορίας απαιτούνται: i) Βεβαίωση του οικείου ασφαλιστικού φορέα, στην οποία να αναγράφεται η χρονική διάρκεια της ασφάλισης και ii) Ετήσιες καταστάσεις

		παραστάσεων από τις οποίες να προκύπτουν τουλάχιστον τρεις παραστάσεις σε Δικαστήρια κατ' έτος ή δελτία παροχής νομικών υπηρεσιών (τουλάχιστον τρία για κάθε έτος) ή συμβάσεις παροχής νομικών υπηρεσιών στις οποίες να αναγράφεται ρητά η χρονική τους διάρκεια. Σε περίπτωση που για κάποιο έτος δεν πληρείται έστω μια εκ των εναλλακτικών του εδαφίου αυτού το έτος αυτό δεν προσμετράται ως έτος άσκησης πραγματικής δικηγορίας και δεν συνεκτιμάται.
Β. Συνολικές παραστάσεις σε δικαστήρια και γνωμοδοτήσεις προς ν.π.δ.δ., Ελληνικό Δημόσιο και νοσοκομεία έως και την ημέρα λήξης της προθεσμίας υποβολής των δικαιολογητικών.	15%	Για τις παραστάσεις σε δικαστήρια αρκεί η προσκόμιση εκτυπωμένων καταστάσεων παραστάσεων (προεισπράξεων) δικηγορικών συλλόγων ή των σωμάτων των σχετικών γραμματίων προεισπράξης ή και αποδείξεις παροχής υπηρεσιών, με υπεύθυνη δήλωση του υποψηφίου ότι πραγματοποίησε τις παραστάσεις που αναγράφονται στις καταστάσεις ή στα γραμμάτια προεισπράξης ή στις αποδείξεις. Για τις γνωμοδοτήσεις προσκομίζονται τα σώματα αυτών ή βεβαιώσεις νόμιμων εκπροσώπων των ν.π.δ.δ., νοσοκομείων και Ελληνικού Δημοσίου, με αριθμό πρωτοκόλλου, υπογραφή των νόμιμων εκπροσώπων και σφραγίδα στις οποίες να βεβαιώνεται ο αριθμός αυτών. Κάθε παράσταση ενώπιον δικαστηρίων και κάθε γνωμοδότηση λαμβάνουν από ένα μόριο . Τα 1.200 μόρια και πάνω βαθμολογούνται με 10. Κατόπιν ο βαθμός πολλαπλασιάζεται με το συντελεστή βαρύτητας.
Γ. Πάγια αντιμισθία ή έμμισθη θέση στο Δημόσιο, ή Ο.Τ.Α. ή Ν.Π.Δ.Δ. με σκοπό να εκτιμάται η διοικητική εμπειρία, η πείρα σε	5%	Προσκομίζονται υπηρεσιακές βεβαιώσεις, ή αποφάσεις εκλογής, διορισμού, συμβάσεις εργασίας. Με 10 βαθμολογούνται οι υποψήφιοι που έχουν 5 συνολικά έτη και πάνω πάγια αντιμισθία ή έμμισθη εντολή στο Δημόσιο, Ο.Τ.Α. ή Ν.Π.Δ.Δ. Κατόπιν ο βαθμός πολλαπλασιάζεται με το συντελεστή

ζητήματα χρηστής διοίκησης, εξυπηρέτησης πολιτών, η εξοικείωση με τη λειτουργία των δημόσιων φορέων, η εφαρμογή των αρχών της διαφάνειας και της νομιμότητας, η εμπειρία σε συνεργασία με θεσμικά όργανα και υπηρεσίες, η τήρηση διοικητικών διαδικασιών, η επίλυση νομικών ζητημάτων στο πλαίσιο της δημόσιας διοίκησης, καθώς και η ικανότητα διαχείρισης υποθέσεων με κοινωνική και διοικητική ευαισθησία.		βαρύτητας.
5.Γνώση ξένων γλωσσών	5%	Ο συντελεστής βαρύτητας αυτός επιμερίζεται όπως παρακάτω:
A. Άριστη γνώση της αγγλικής γνώσης	3%	Η άριστη γνώση της αγγλικής γλώσσας βαθμολογείται με 10. Κατόπιν ο βαθμός πολλαπλασιάζεται με το συντελεστή βαρύτητας.
B. Καλή τουλάχιστον γνώση άλλης πλην της αγγλικής γλώσσας. Πριμοδοτείτε μόνο η γνώση μιας, πλην της αγγλικής γλώσσας.	2%	Η καλή τουλάχιστον γνώση άλλης πλην της αγγλικής γλώσσας βαθμολογείται με 6, η πολύ καλή γνώση με 8 και η άριστη γνώση με 10. Κατόπιν ο βαθμός πολλαπλασιάζεται με το συντελεστή βαρύτητας.
6. Πρόβλεψη εξέλιξης υποψηφίου	5%	Το κριτήριο διαμορφώνεται από την Επιτροπή

		Διαγωνισμού λαμβάνοντας υπόψη ότι η πρόβλεψη εξέλιξης αφορά στη δυνατότητα του υποψηφίου να προσφέρει μακροχρόνια και ουσιαστικά στη Νομική Υπηρεσία, εκτιμώντας την επαγγελματική πορεία, τα πρόσθετα προσόντα, τη συνάφεια εμπειρίας και τα έτη που απομένουν για την άσκηση δικηγορίας πριν τη συνταξιοδότηση. Η βαθμολογία γίνεται από 1-10. Και κατόπιν ο βαθμός πολλαπλασιάζεται με το συντελεστή βαρύτητας.
--	--	---

5. Κρίσιμος χρόνος για τον έλεγχο της συνδρομής των τυπικών προσόντων είναι ο χρόνος λήξης της προθεσμίας για την υποβολή των αιτήσεων.

6. Η επιλογή θα γίνει από πενταμελή επιτροπή που αποτελείται από:

α) Μέλος του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους με βαθμό τουλάχιστον Δικαστικού Πληρεξουσίου Α΄ Τάξεως ή τον νόμιμο αναπληρωτή του, που ορίζεται από τον Πρόεδρο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, ως Πρόεδρος.

β) τρεις δικηγόρους, από τους οποίους ο ένας με 15ετή τουλάχιστον ευδόκιμη δικηγορική υπηρεσία, που ορίζονται από το Διοικητικό Συμβούλιο του δικηγορικού συλλόγου Θεσσαλονίκης ως μέλη,

γ) Τον Διοικητή του ΠΓΝΘ ΑΧΕΠΑ ως εκπρόσωπο του Νοσοκομείου,

δ) Καθήκοντα γραμματέα της ως άνω επιτροπής θα ασκεί η Ιψάκη Ζωή μόνιμη υπάλληλος κατηγορίας και κλάδου ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού με αναπληρώτρια την κ. Ελένη Υφαντή, μόνιμη υπάλληλο ΤΕ Διοίκησης Μονάδων Υγείας, Προϊσταμένη Διεύθυνσης Διοικητικής-Οικονομικής Υπηρεσίας σύμφωνα με την Απόφαση που έλαβε το Διοικητικό Συμβούλιο του ΠΓΝΘ ΑΧΕΠΑ κατά την 19η /13.05.2025 (θέμα 2ο) τακτική του Συνεδρίαση.

7. Η παραπάνω Επιτροπή θα εξετάσει τις αιτήσεις και τα δικαιολογητικά των υποψηφίων και θα τους καλέσει σε ατομική συνέντευξη. Μέσα σε ένα μήνα από την τελευταία ατομική συνέντευξη, η επιτροπή θα εκδώσει αιτιολογημένη απόφαση με την σειρά αξιολόγησης των υποψηφίων

8. Η συμμετοχή των υποψηφίων στις διαδικασίες επιλογής, προϋποθέτει ανεπιφύλακτη αποδοχή των όρων της προκήρυξης.

V. ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ

Οι υποψήφιοι πρέπει να υποβάλουν αυτοπροσώπως (είτε με άλλο εξουσιοδοτημένο από αυτούς πρόσωπο), ή να αποστείλουν **με συστημένη επιστολή σε κλειστό φάκελο, και επί ποινή αποκλεισμού** από την περαιτέρω διαδικασία από τα ακόλουθα δικαιολογητικά:

1. Φωτοαντίγραφο των δύο όψεων του αστυνομικού δελτίου ταυτότητας ή ελλείπει ταυτότητας, φωτοαντίγραφο των κρίσιμων σελίδων του διαβατηρίου (δηλ. αυτών όπου αναφέρονται ο αριθμός και τα στοιχεία ταυτότητας του κατόχου) .
2. Πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης.
3. Πιστοποιητικό Ποινικού Μητρώου (Ζητείται αυτεπάγγελτα από την υπηρεσία)
4. Πιστοποιητικό στρατολογικής κατάστασης τύπου Α΄, ή νόμιμης απαλλαγής (για τους άνδρες υποψήφιους) .
5. Πιστοποιητικό του Δικηγορικού Συλλόγου, του οποίου είναι μέλος ο υποψήφιος, από το οποίο να προκύπτει η ημερομηνία εγγραφής στο Σύλλογο, η ενεργή μέχρι την ημέρα έκδοσης ιδιότητά του ως δικηγόρου (και συγκεκριμένα παρ' Αρείω Πάγω) και ότι ο υποψήφιος δεν έχει τιμωρηθεί πειθαρχικά και δεν κατέχει άλλη έμμισθη θέση.

Δικηγόροι που κατέχουν άλλη έμμισθη θέση κατά την έννοια των σχετικών διατάξεων του Κώδικα, μπορούν να εμφανιστούν ως υποψήφιοι, αν συνυποβάλλουν, μαζί με την αίτηση και τα σχετικά δικαιολογητικά της προηγούμενης παραγράφου, υπεύθυνη δήλωση, ότι εφόσον προσληφθούν στο Πανεπιστημιακό Γενικό Νοσοκομείο Αλεξανδρούπολης, θα παραιτηθούν από την άλλη έμμισθη θέση. Στην περίπτωση αυτή δεν μπορούν να αναλάβουν υπηρεσία, αν δεν προσκομίσουν βεβαίωση του εντολέα, στον οποίο παρέχουν τις υπηρεσίες τους, ότι παραιτήθηκαν από την έμμισθη θέση τους και έπαψαν να λαμβάνουν περιοδική αμοιβή.

6. Υπεύθυνη δήλωση του άρθρου 8 του ν. 1599/1986, από την οποία προκύπτει ότι ο υποψήφιος δικηγόρος :
 - i) δεν έχει τεθεί σε δικαστική συμπαράσταση, πλήρη ή μερική, κατά το άρθρο 1676 του Αστικού Κώδικα,
 - ii) δεν φέρει την ιδιότητα του κληρικού ή μοναχού,
 - iii) δεν έχει στερηθεί αμετάκλητα των πολιτικών δικαιωμάτων του,
 - iv) αποδέχεται πλήρως και ανεπιφυλάκτως τους όρους της παρούσας προκήρυξης
 - v) δεν είναι έμμισθος κατά την έννοια του άρθρου 42 του Κώδικα Δικηγόρων (ν. 4194/2013)
7. Ως προς τους υποψήφιους/ιες που η έδρα τους δεν βρίσκεται στην περιφέρεια του Δικηγορικού Συλλόγου Θεσσαλονίκης, Υπεύθυνη Δήλωση ότι σε περίπτωση επιλογής τους θα μεταφέρουν αμελλητί την έδρα τους στην Θεσσαλονίκη και θα αιτηθούν τη μετάθεσή του/της στο Δικηγορικό Σύλλογο Θεσσαλονίκης, σύμφωνα με τις σχετικές διατάξεις περί μεταθέσεων των δικηγόρων (άρθρο 25 παρ. 1 του Κώδικα Δικηγόρων). Στην περίπτωση αυτή, δεν μπορούν να αναλάβουν υπηρεσία αν δεν προσκομίσουν τη σχετική αίτησή τους προς το Δικηγορικό

Σύλλογο Θεσσαλονίκης καθώς και έγγραφη συγκατάθεσή τους ότι εξουσιοδοτούν το Διοικητή του ΠΓΝΘ ΑΧΕΠΑ να παρακολουθεί την πορεία της αίτησής τους.

8. Φωτοαντίγραφα των τίτλων σπουδών και γλωσσομάθειας, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην ενότητα VI της παρούσας.
9. Βιογραφικό σημείωμα με τα στοιχεία της επιστημονικής και επαγγελματικής δράσης του υποψηφίου στο οποίο να αναφέρεται αναλυτικά η γενική εμπειρία αλλά και η εμπειρία σε υποθέσεις διοικητικού δικαίου που αφορούν Νοσοκομεία και λοιπά ΝΠΔΔ ή δημόσιους οργανισμούς με αρμοδιότητες στη δημόσια υγεία, ή το Ελληνικό Δημόσιο, όπως αναφέρεται στην παρ. IV1γ, συνοδευόμενο από τα απαραίτητα δικαιολογητικά για την απόδειξη των τυπικών και ουσιαστικών του προσόντων (πτυχίο νομικής σχολής, μεταπτυχιακοί – διδακτορικοί τίτλοι, πτυχία ξένων γλωσσών, βεβαιώσεις προϋπηρεσίας, καταστάσεις παραστάσεων, δικόγραφα, αποφάσεις Δικαστηρίων, τιμολόγια και αποδείξεις παροχής υπηρεσιών και οποιοδήποτε σχετικό έγγραφο δυνάμενο να αποδείξει την ανωτέρω σχετική εμπειρία κ.λπ.).
- Το εμπρόθεσμο των αιτήσεων που αποστέλλονται ταχυδρομικώς κρίνεται με βάση την ημερομηνία που φέρει ο φάκελος αποστολής, ο οποίος, μετά την αποσφράγισή του, επισυνάπτεται στην αίτηση του υποψηφίου.
- Για πληροφορίες αναφορικά με την προθεσμία υποβολής και με τον τρόπο αποστολής των φακέλων υποψηφιότητας οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να απευθύνονται καθημερινά κατά τις εργάσιμες μέρες και ώρες 12:00-15.00 ,στο τηλέφωνο 2313 303 782 (κ.Ιψάκη Ζωή) και στο mail: nomiki1@ahepahosp.gr
- Σε περίπτωση που ο επιλεγείς δεν προσέλθει για ανάληψη καθηκόντων εντός τριάντα (30) ημερών από τη δημοσίευση του ΦΕΚ τότε εκπίπτει αυτοδικαίως και καλείται να αναλάβει καθήκοντα ο επόμενος με τη σειρά του πίνακα .

VI. ΤΡΟΠΟΣ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΩΝ-ΑΠΟΔΕΙΞΗ ΠΡΟΣΟΝΤΩΝ

Οι υποψήφιοι καλούνται να υποβάλουν τα απαιτούμενα δικαιολογητικά σε ευκρινή φωτοαντίγραφα, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 1 του ν. 4250/2014 (ΦΕΚ Α' 74), ως εξής:

Α. Τίτλοι/Πιστοποιητικά/Βεβαιώσεις της ημεδαπής

ι) Δημόσια έγγραφα ημεδαπής, δηλαδή έγγραφα που έχουν εκδοθεί από υπηρεσίες και φορείς του δημόσιου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα (π.χ. τίτλοι σπουδών,

άδειες, πιστοποιητικά, βεβαιώσεις κ.λπ.), υποβάλλονται και γίνονται υποχρεωτικά αποδεκτά σε ευκρινή φωτοαντίγραφα των πρωτοτύπων εγγράφων ή των ακριβών αντιγράφων τους.

- ii) Ιδιωτικά έγγραφα ημεδαπής, δηλαδή έγγραφα που δεν εκδίδονται από υπηρεσίες και φορείς του δημόσιου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα (εκδίδονται από ιδιωτικούς φορείς), υποβάλλονται και γίνονται υποχρεωτικά αποδεκτά σε ευκρινή φωτοαντίγραφα από αντίγραφα ιδιωτικών εγγράφων, τα οποία έχουν επικυρωθεί από δικηγόρο καθώς και σε ευκρινή φωτοαντίγραφα από τα πρωτότυπα όσων ιδιωτικών εγγράφων φέρουν θεώρηση από υπηρεσίες και φορείς του δημόσιου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα.

Β. Τίτλοι/Πιστοποιητικά/Βεβαιώσεις της αλλοδαπής

Τίτλοι, πιστοποιητικά και βεβαιώσεις της αλλοδαπής που προσκομίζονται πρέπει να είναι επίσημα μεταφρασμένοι στην ελληνική γλώσσα. Η επίσημη μετάφρασή τους γίνεται από αρμόδια κατά νόμο αρχή του Υπουργείου Εξωτερικών ή την Πρεσβεία ή το Προξενείο της ξένης χώρας στην Ελλάδα ή από δικηγόρο ή από άμισθο διερμηνέα διορισμένο βάσει του ν. 148/26- 12-1913/1-2-1914. Ειδικώς, μετά τον νέο Κώδικα Δικηγόρων (άρθρο 36 του ν. 4194/2013), μεταφράσεις ξενόγλωσσων εγγράφων που γίνονται από δικηγόρο γίνονται δεκτές εφόσον ο δικηγόρος βεβαιώνει ότι ο ίδιος έχει επαρκή γνώση της γλώσσας από και προς την οποία μετέφρασε. Σημειώνεται ότι, σύμφωνα με τη νομολογία του ΣτΕ, προκειμένου περί τίτλων σπουδών με τους οποίους αποδεικνύεται η γνώση της ξένης γλώσσας, τίτλοι που προσκομίζονται σε απλά φωτοαντίγραφα γίνονται δεκτοί, υπό την προϋπόθεση ότι προσκομίζονται επικυρωμένες μεταφράσεις αυτών, στις οποίες γίνεται μνεία ότι στους νόμιμους μεταφραστές είχαν προσκομισθεί τα πρωτότυπα η επικυρωμένα αντίγραφα των τίτλων. Τα ανωτέρω (τίτλοι, πιστοποιητικά και βεβαιώσεις) γίνονται υποχρεωτικά αποδεκτά σε ευκρινή φωτοαντίγραφα από αντίγραφα εγγράφων που έχουν εκδοθεί από αλλοδαπές αρχές και έχουν επικυρωθεί από δικηγόρο. Γίνονται, επίσης, υποχρεωτικά αποδεκτά ευκρινή φωτοαντίγραφα από αντίγραφα αλλοδαπών ιδιωτικών εγγράφων, τα οποία έχουν επικυρωθεί από δικηγόρο.

1. ΤΙΤΛΟΙ ΣΠΟΥΔΩΝ

Στους τίτλους σπουδών θα πρέπει να αναγράφεται ο ακριβής βαθμός, η ημερομηνία και το έτος κτήσης αυτού. Σε περίπτωση που ο βαθμός εκφράζεται με αξιολογικό χαρακτηρισμό ή με ακέραιο αριθμό πρέπει να υποβληθεί και βεβαίωση της οικείας σχολής για τον ακριβή αριθμητικό βαθμό, με δύο δεκαδικά ψηφία. Σε περίπτωση που από τους προσκομιζόμενους τίτλους σπουδών δεν προκύπτει ακριβής αριθμητικός βαθμός, τότε θα βαθμολογείται με τον βαθμό πέντε (5) της κλίμακας 1-10 .

- Εάν ο τίτλος έχει αποκτηθεί στην αλλοδαπή απαιτείται:

Πράξη αναγνώρισης από το ΔΙ.Κ.Α.Τ.Σ.Α. ή το Ι.Τ.Ε. για την ισοτιμία και αντιστοιχία του τίτλου καθώς και αντιστοιχία της βαθμολογικής κλίμακας αυτού με τη βαθμολογική κλίμακα των ημεδαπών τίτλων ή πιστοποιητικό αναγνώρισης από τον Διεπιστημονικό

Οργανισμό Αναγνώρισης Τίτλων Ακαδημαϊκών και Πληροφόρησης (Δ.Ο.Α.Τ.Α.Π.) περί ισοτιμίας και αντιστοιχίας καθώς και αντιστοιχία της βαθμολογικής κλίμακας αυτών με τη βαθμολογική κλίμακα των ημεδαπών τίτλων.

Σε περίπτωση που από την πράξη ή το πιστοποιητικό αναγνώρισης δεν προκύπτει το γνωστικό αντικείμενο, απαιτείται βεβαίωση από το Εκπαιδευτικό Ίδρυμα που χορήγησε τον τίτλο, η οποία να καθορίζει το γνωστικό αντικείμενο, καθώς και επίσημη μετάφρασή της.

- Εάν ο τίτλος έχει αποκτηθεί στην Κύπρο:

Για τα πτυχία που αποκτήθηκαν πριν από την πλήρη ένταξη της Κυπριακής Δημοκρατίας στην Ευρωπαϊκή Ένωση (01.05.2004) και αναφέρονται στο Π.Δ. 299/1997 δεν απαιτείται αντιστοιχία. Για τα ίδια πτυχία καθώς και για όλα τα υπόλοιπα, τα οποία έχουν χρόνο κτήσης μετά την ένταξή της στην Ε.Ε. απαιτείται ισοτιμία και αντιστοιχία.

- Ισοτιμία πτυχίων Α.Ε.Ι. που κατέχουν πολιτικοί πρόσφυγες και επαναπατριζόμενοι Έλληνες:

Σχετικώς εφαρμόζεται το η παρ. 6 του άρθρου 2 του ν. 1735/1987. Στις περιπτώσεις που η ισοτιμία πτυχίων Α.Ε.Ι. ή Τ.Ε.Ι. που κατέχουν πολιτικοί πρόσφυγες και επαναπατριζόμενοι Έλληνες, έχει χορηγηθεί από τον Διεπιστημονικό Οργανισμό Αναγνώρισης Τίτλων Ακαδημαϊκών και Πληροφόρησης (Δ.Ο.Α.Τ.Α.Π.) προκειμένου να συμμετέχουν σε διαδικασίες διορισμού ή πρόσληψης, πρέπει με βεβαίωση του (Δ.Ο.Α.Τ.Α.Π.) να καθορίζεται η συνάφεια του γνωστικού αντικείμενου του πτυχίου, με πτυχία Α.Ε.Ι. ή Τ.Ε.Ι. της ημεδαπής τα οποία ζητούνται από την προκήρυξη ως προσόντα διορισμού για τις προκηρυσσόμενες θέσεις.

2. ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟΙ/ΔΙΔΑΚΤΟΡΙΚΟΙ ΤΙΤΛΟΙ:

Οι υποψήφιοι που είναι κάτοχοι διδακτορικού ή μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης προσκομίζουν ευκρινή φωτοτυπία του διδακτορικού ή μεταπτυχιακού διπλώματος, καθώς και βεβαίωση από το Πανεπιστήμιο που να καθορίζει το γνωστικό αντικείμενο αυτών, εφόσον τούτο δεν προκύπτει σαφώς από τους προσκομιζόμενους τίτλους. Αν ο τίτλος έχει αποκτηθεί στην αλλοδαπή απαιτείται μόνο πράξη αναγνώρισης του τίτλου από το ΔΙ.Κ.Α.Τ.Σ.Α. ή Πιστοποιητικό Αναγνώρισης από τον Διεπιστημονικό Οργανισμό Αναγνώρισης Τίτλων Ακαδημαϊκών και Πληροφόρησης (Δ.Ο.Α.Τ.Α.Π.) περί ισοτιμίας που να έχει εκδοθεί μέχρι την τελευταία ημέρα της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων και σε περίπτωση που από την πράξη αναγνώρισης δεν προκύπτει το γνωστικό αντικείμενο, απαιτείται βεβαίωση από το Πανεπιστήμιο που χορήγησε τον τίτλο, η οποία να καθορίζει αυτό, καθώς και επίσημη μετάφρασή της.

3. ΤΙΤΛΟΙ ΓΛΩΣΣΟΜΑΘΕΙΑΣ:

Η γλωσσομάθεια αποδεικνύεται με βάση τα οριζόμενα στο άρθρο 10 του Π.Δ. 85/2022 (ΦΕΚ Α' 232/17.12.2022) με τίτλο «Καθορισμός προσόντων διορισμού σε φορείς του Δημοσίου (Προσωντολόγιο-Κλαδολόγιο)» και το σχετικό πάγιο μέρος των προκηρύξεων του Α.Σ.Ε.Π., ως ισχύει κατά το χρόνο δημοσίευσης της παρούσας.

ΣΤ. ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ

Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να υποβάλλουν αίτηση υποψηφιότητας είτε αυτοπροσώπως, είτε ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή, στην ακόλουθη διεύθυνση:

Πανεπιστημιακό Γενικό Νοσοκομείο Θεσσαλονίκης ΑΧΕΠΑ
Στίλπωνος Κυριακίδη 1
Τ.Κ 546 36 Θεσσαλονίκη
απευθύνοντάς την:

στο Τμήμα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού,
υπόψη κ.Μαλλιαρίδου Ασπασίας
τηλ επικοινωνίας 2313 303 823

με αναπληρωματική την κ.Μακρή Μαρία
τηλ. επικοινωνίας 2313 303 783

κατά τις εργάσιμες ημέρες και ώρες (07:00-15:00), μέσα σε αποκλειστική προθεσμία τριάντα (30) ημερών από την επόμενη της τελευταίας δημοσίευσης της παρούσας προκήρυξης στον ημερήσιο τύπο.

Σημειώνεται ότι στην περίπτωση αποστολής των αιτήσεων ταχυδρομικά, το εμπρόθεσμο των αιτήσεων κρίνεται με βάση την ημερομηνία που φέρει ο φάκελος αποστολής, ο οποίος μετά την αποσφράγιση του επισυνάπτεται στην αίτηση του υποψηφίου.

Συμπλήρωση τυχόν ελλειπόντων δικαιολογητικών επιτρέπεται μόνο μέχρι τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των δικαιολογητικών και υποβάλλονται συνοδευόμενα σε κάθε περίπτωση από ανάλογη αίτηση σε κλειστό φάκελο με την ένδειξη “ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗ/ΑΝΤΙΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΩΝ”. Δικαιολογητικά που κατατίθενται μετά το πέρας της προθεσμίας υποβολής δεν λαμβάνονται υπόψη.

Ζ. ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ - ΔΗΜΟΣΙΕΥΣΗ ΤΗΣ ΠΡΟΚΗΡΥΞΗΣ

Η παρούσα προκήρυξη κοινοποιείται:

- Α)** Στον Πρόεδρο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους προκειμένου να ορίσει τον Δικαστικό πληρεξούσιο τουλάχιστον Α΄ τάξης και τον νόμιμο αναπληρωτή του.
- Β)** Στον Δικηγορικό Σύλλογο Θεσσαλονίκης προκειμένου να ορισθούν από το Δ.Σ αυτού, οι τρεις δικηγόροι μέλη της επιτροπής επιλογής για την συγκεκριμένη προκήρυξη ο ένας εκ των οποίων με 15ετή τουλάχιστον ευδόκιμη δικηγορική υπηρεσία

Γ) Στην Ολομέλεια Προέδρων Δικηγορικών Συλλόγων Ελλάδος ώστε να επιμεληθεί για την αποστολή της παρούσας στο σύνολο των Δικηγορικών Συλλόγων Ελλάδας προς ενημέρωση των μελών τους.

Δ) Στον Πρόεδρο του Δικηγορικού Συλλόγου Θεσσαλονίκης , ο οποίος θα επιμεληθεί για την τοιχοκόλλησή της παρούσας στα γραφεία και καθώς και την ανάρτηση της στην ιστοσελίδα του οικείου Δικηγορικού Συλλόγου .

Ε) Στη Διεύθυνση του Πρωτοδικείου Θεσσαλονίκης ώστε να επιμεληθεί για την τοιχοκόλλησή της στο κατάστημα του Πρωτοδικείου

ΣΤ) Στη Διοίκηση της 4^{ης} Υγειονομικής Περιφέρειας Μακεδονίας και Θράκης για ενημέρωση.

Η παρούσα προκήρυξη θα δημοσιευτεί με πρόσκληση για την υποβολή υποψηφιοτήτων:

1. Στις ημερήσιες τοπικές εφημερίδες του Νομού Θεσσαλονίκης «ΤΥΠΟΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ» και «ΗΜΕΡΗΣΙΑ ΤΟΠΙΚΗ»
(Σχετική ή Απόφαση Ε/5400/23.12.2024 της Διεύθυνσης Εποπτείας Μέσων Ενημέρωσης της Προεδρίας της Κυβέρνησης-ΑΔΑ:ΨΗΩ546ΜΓΨ7-Ζ1Σ)
2. Θα αναρτηθεί στον κόμβο «Διαύγεια»
3. Θα αναρτηθεί στην ιστοσελίδα του Νοσοκομείου www.ahepahosp.gr
4. Θα αναρτηθεί στον Πίνακα Ανακοινώσεων της Κεντρικής Υπηρεσίας του Πανεπιστημιακού Γενικού Νοσοκομείου Θεσσαλονίκης ΑΧΕΠΑ (Διεύθυνση Στίλπωνος Κυριακίδη 1 Τ.Κ 546 36 Θεσσαλονίκη)

Ο ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ ΚΑΙ ΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Σ.
ΤΟΥ ΠΓΝΘ ΑΧΕΠΑ

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΠΑΝΤΕΛΙΑΔΗΣ

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ

ΜΕΤΑΞΙΑ ΠΑΛΛΗ
ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ
ΠΓΝΘ ΑΧΕΠΑ